



德微科技股份有限公司  
Eris Technology Corporation

2022

# 永續報告書

Sustainability Report



# 關於本報告書

## 報告邊界與範疇

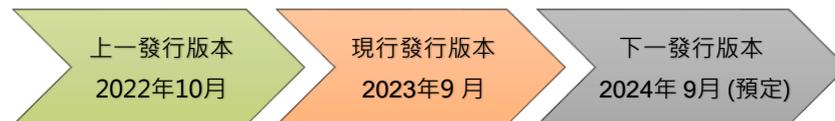
德微科技股份有限公司(以下簡稱德微科技或本公司)，本報告書內容主要呈現2022年1月1日至2022年12月31日期間。本報告書經濟類別的績效統計數據來源為德微科技2022年度年報合併財務報表，以總部及子公司為揭露範疇；在環境類別的資訊邊界，以總部為揭露範疇；在社會類別的資訊邊界以總部為揭露範疇。關於更詳盡的關係企業資訊，請詳見德微科技2022年度年報。本報告報導期間之組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。

## 編輯原則與依循

本報告書依循「上櫃公司永續發展實務守則」、並參考全球報告書協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版之GRI準則(2021)核心選項、及參酌氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD架構)、聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之永續指標進行編輯。本報告書所揭露之財務數據資訊，係經會計師(勤業眾信聯合會計師事務所)依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證之合併財務報告，並以新台幣為計算單位。在文中提及ISO 9001、IATF16949、VDA6.3、ISO14001等管理系統，均通過第三方驗證機構之驗證。

## 報告期間與發行

本報告書之統計數據為德微科技內部統計與調查結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之數據將於相關章節標註說明。為確保資訊揭露的品質與正確性，內容係經內部管理機制進行確認。德微科技每年定期發行永續報告書(為自願性發行)，本報告書以電子化方式公開於本公司官網(<http://www.ERIS.com.tw>)及上傳公開觀測站。報導週期為一年一次。



## 意見回饋與聯繫方式

若您對本告書之內容有疑問及指教，或對德微科技之永續議題有任何建議，歡迎您經由以下管道提供寶貴建議，聯繫方式如下：

德微科技股份有限公司

地址：22203 新北市深坑區北深路三段155巷17號6樓

電話：+886-2-26620011

傳真：+886-2-26620033

信箱：[eris.public@eris.com.tw](mailto:eris.public@eris.com.tw)

網站：<https://www.ERIS.com.tw/socialCare.php>



# 經營者的話

## 致關心德微科技的朋友們：

永續發展是德微科技堅守的經營原則，因企業除了追求獲利與成長同時，亦須重視環境永續、社會責任及公司治理。德微科技自成立以來，不斷追求本業發展，亦積極與各方利害關係人維持良好之互動；持續參與社會公益，建構友善地球之供應鏈，善盡企業公民責任，追求永續經營之目標。

2022年受通膨、升息、俄烏戰爭及中國大陸封控等影響，衝擊終端市況，半導體產業供需反轉向下，此時看似危機重重之總經環境，恰巧提供德微公司一個轉型的最好時機；在面對充滿挑戰及不確定之環境下，公司秉持積極創新、落實執行，於2022年完成三大營運業務（晶圓製程優化、自動化封裝製程及建構MPE系統），努力推動新舊產能整併之精進計劃，使公司營收和稅後淨利紛紛創下歷史新高，締造公司成立28年來之最佳獲利表現。

在公司治理上，最新公告之第九屆「公司治理評鑑」中，德微科技持續進入21%~35%之區間，整體總分較去年排名進步。於天下雜誌 2000大企業排名，德微科技2022年在製造業排名997名，半導體排名為56名。

於環境永續上，公司藉由製程設備改善，降低廢棄物（廢黑膠）產出量約10~20%，用水量較去年減少12,238度，減少CO2排放量1.9噸CO2e，透過耗能設備汰舊換新提升能源使用效率，亦獲入圍國家企業環境獎及低碳科技節能計畫之補助。未來，我們仍持續朝綠色生產邁進，不斷提升設備使用效率，善盡環境保護之責。

在參與社會公益上，德微科技勾勒「助學培育」、「弱勢扶持」、「社區關懷」、「環境永續行動」等四項為2022年之工作主軸。除持續參與世展會之孩童助學活動計劃；公司連續二年捐助淡水馬偕醫院健檢中心之社區照料設備，期盼提升醫療資源，結合醫護專業守護社區居民之健康；並與安得烈食物銀行慈善協會合作，由同仁一起參與食物箱包裝分送至有需要之家庭。

德微科技成立迄今二十八年，始終堅持一個信念、「專注本業，永續經營」。深信此經營理念是企業賴以永續發展之根基，公司會持續強化產品佈局、提升關鍵技術、建構品質服務系統與市場定位等經營策略，藉此保持公司競爭優勢，迎向嶄新未來。

同時秉持「取之於社會、用之於社會」之初心，努力完善「公司治理、環境保護、社會共好、創新突破」四大構面之永續經營目標，積極與集團內部技術資源與外部夥伴合作，驅動公司朝向「運用科技創新，提升生活及環境品質」之願景前進。追求企業永續經營與獲利成長，持續回饋社會創造共好，善盡節能減碳保護環境責任，為德微科技邁入嶄新的第四個十年，做好預備功夫。

德微科技 張恩傑 敬上



# 2022年ESG年度成果

## 公司治理

- ✓ 全年合併營收淨額達新台幣2,177,617千元較去年同期相較成長5.88%·創歷史新高
- ✓ 每股盈餘新台幣10.26元
- ✓ 每股配發現金股利新台幣5.4元·股票股利1.3元
- ✓ 擴充新產品線持續朝全自動化封裝生產線邁進
- ✓ 持續發行第二版「永續報告書」(資本額二十億元以下·採自願式發行永續報告書)
- ✓ 天下雜誌 2000大企業排名, 德微2022年在製造業排名997名, 半導體排名為56名
- ✓ 第九屆公司治理評鑑持續保持上櫃公司排名為21%~35%·整體分數較2021年進步

## 環境永續

- ✓ 公司於2022年完成設置專責單位及在第二季董事會報告母公司溫室氣體盤查及查證時程規劃·並按季控管·亦於第三季董事會向報告子公司溫室氣體盤查之查證時程規劃。
- ✓ 溫室氣體年度合計排放量為11,345噸CO<sub>2</sub>e·溫室氣體產品單位排碳量6.02噸CO<sub>2</sub>e/產品(KK)·較去年減少0.61噸CO<sub>2</sub>e/產品(KK)
- ✓ 用水量較去年減少12,238度·減少CO<sub>2</sub>排放量1.9噸CO<sub>2</sub>e
- ✓ 廢水處理與回收利用：廢水處理流程之末段中和槽增加PAC加藥與過濾處理·再次降低水中無機汙染物之濃度·以增進環境保護之目的
- ✓ 廢棄物管理：藉由製程設備改善·降低廢棄物(廢黑膠)產出量約10~20%

## 社會參與

- ✓ 「栽種希望」活動至今有13年·由同仁參與世界展望會資助國內弱勢家庭助學計畫·2022年共捐助108,000元
- ✓ 與安得烈食物銀行慈善協會合作捐助50萬元參與食物計畫·並安排一日志工活動·有逾50名同仁與親屬參與食物箱包裝·協助分送至有需要之家庭
- ✓ 公司持續二年捐助(共250萬元)淡水馬偕醫院健檢中心之社區照料設備·持續守護社區居民之健康
- ✓ 贊助台灣石虎保育協會(捐助35萬元)·以行動力支持環境生態保護·推動共同守護石虎保育活動
- ✓ 贊助台北經營管理研究院刊印健康書籍《華佗開講IX-內容為台北榮總名醫教健康》共300冊轉贈給公司同仁以豐富同仁們之醫療知識
- ✓ 配合職能發展地圖·鼓勵同仁在專業領域持續精進與提升能力：完成專業訓練共有901人次合計2,091小時
- ✓ 為預防職業災害並維護職場工作安全·定期實施安全與健康教育訓練·完成訓練人次有451人·合計1,076小時



# 目錄

關於報告書	1	3. 公司治理	28	6. 環境永續發展	63
經營者的話	2	3.1 治理組織架構	29	6.1 環境政策與管理目標	64
2022年ESG年度成果	3	3.2 誠信經營與法令遵循	36	6.2 氣候變遷風險與碳管理	65
1. 公司概況	5	3.3 風險管理	39	6.3 水資源管理	78
1.1 公司簡介	6	3.4 資通安全管理	41	6.4 廢棄物管理	80
1.2 企業文化	8			6.5 空氣汙染管理	82
1.3 經營願景	9	4. 幸福職場	44	7. 社會共好	84
1.4 經營績效與股東結構	9	4.1 人力資源概況	45	7.1 公益活動與集團策略	85
1.5 創新與服務	12	4.2 薪酬與福利	47	7.2 助學培育	86
1.6 永續理念	13	4.3 人才培育與發展	51	7.3 弱勢扶持	91
		4.4 友善的工作環境	52	7.4 社區關懷	93
2. 邁向永續發展	14	4.5 職業安全與衛生	55	7.5 環境永續行動	94
2.1 永續發展政策與組織	15	5. 客戶服務與供應商管理	57	8. 附錄	95
2.2 利害關係人溝通	16	5.1 產品品質管理	58	8.1 GRI 內容索引	96
2.3 重大主題鑑別	18	5.2 客戶服務	59	8.2 永續揭露指標	107
2.4 永續目標與管理	22	5.3 供應商管理	60	8.3 SASB 準則對照表	108
2.5 呼應聯合國永續發展目標的作為	25			8.4 TCFD 氣候相關財務揭露對照表	109



# 公司概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 企業文化
- 1.3 經營願景
- 1.4 經營績效與股東結構
- 1.5 創新與服務
- 1.6 永續理念



# 1. 公司概況

## 1.1 公司簡介

股票代號	3675 T W
設立日期	1995年8月16日
董 事 長	張恩傑
企業總部	新北市深坑區北深路三段155巷17號6樓
實收資本額	新台幣 4.44 億元
主要產品名稱	Diodes / MosFET / ESD / SiC/ Rectifiers /Wafers

德微科技於1995年8月成立。於成立初期以經營晶圓貿易業務、整合代工方式切入二極體產業製造環節，到跨入設立自動化生產線，係因充分運用有限資源、控制營運風險，以能發揮最大效益之方式經營企業。公司為永續經營及擴充營收動能，除架設全自動化封裝產線，邁入高附加價值製造中心外，德微持續強化公司內部知識管理（KM管理），提升資訊安全防護，深化內部專業能力，以應用於產品研發、市場預測、技術支援及售後服務等環節，提升企業發展與價值，以OEM/ODM業務雙軌前進。

德微於2018年7月，向上游晶片垂直整合取得亞昕科技（以下簡稱亞昕）60.11%股權，將亞昕封裝業務納入德微體系，朝上游晶片廠進行發展，亞昕則轉型承作晶片業務。亞昕在德微團隊努力之下，在2019年營收轉虧為盈，產能與稼動率分別同步提升。公司於2021年5月完成收購亞昕科技剩餘股權，成為100%子公司。

HQ總部

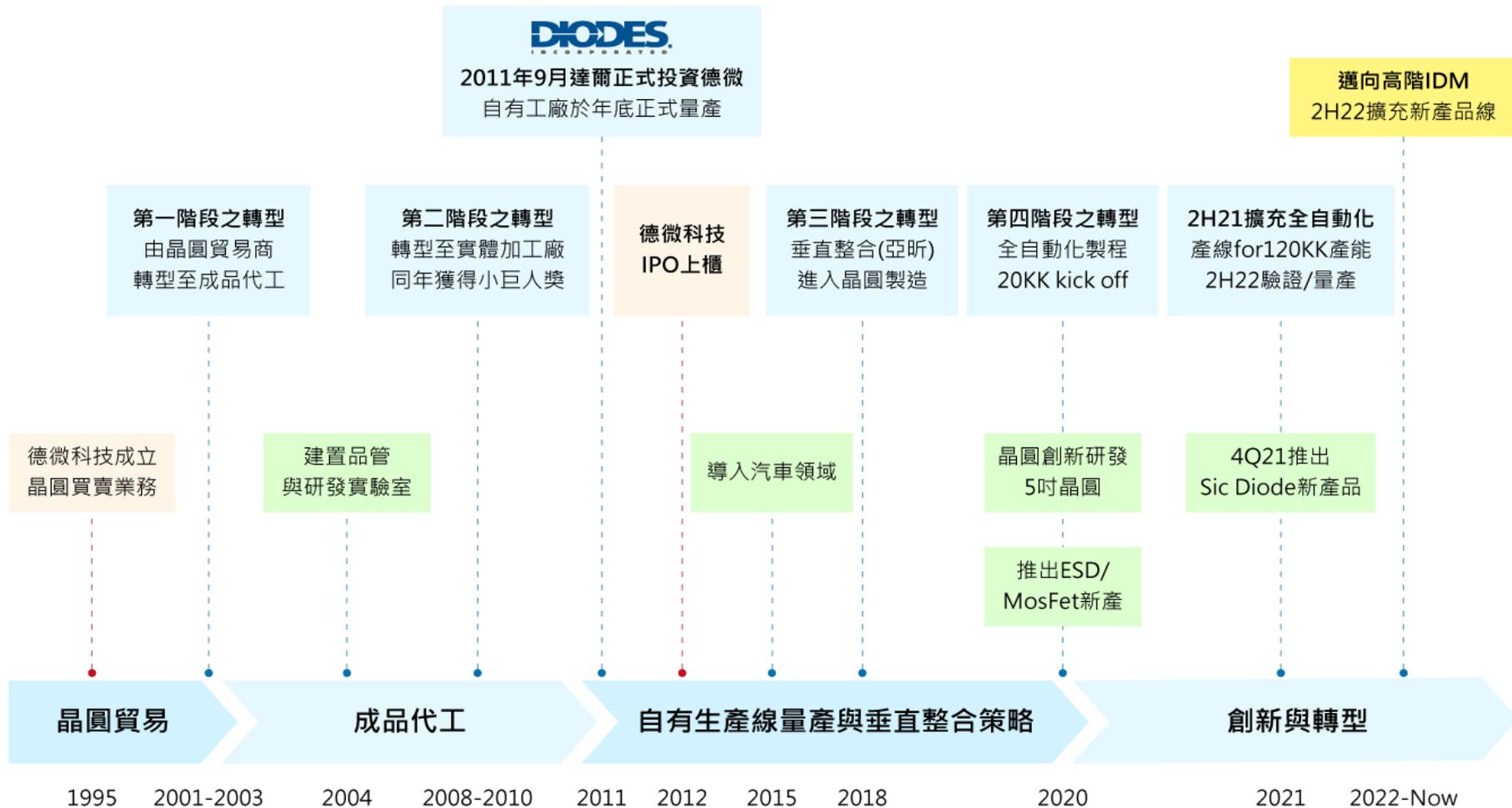


桃園生產基地



# 1. 公司概況

## 1.1.1 公司沿革



# 1. 公司概況

## 1.1.2 企業核心價值

『積極創新、誠信服務、共創未來』是德微科技所堅持的經營理念；願以務實的態度，將誠信與品質視為公司的核心價值，以創新研發為企業傳承之基石，提供客戶高品質、具市場競爭力之產品，創造彼此雙贏局面。

而企業要永續經營，全體員工必須具備一致的價值觀和信念，所以德微科技重視企業文化傳承，我們持續努力建構企業價值體系，期許「I-ERIS」的企業核心價值觀，深化成為每一位德微人的職場DNA。

### I-ERIS

I	Integrity	正直誠信	正直為本、誠信治理
E	Environment	環境	環境永續、社區關懷
R	Respect	尊重	尊重員工、共創未來
I	Innovation	創新	求新求變、創新價值
S	Service	服務	尊重客戶、滿足需求

## 1.2 企業文化

公司自成立以來，一直秉持著回饋員工、教育員工、照顧員工的宗旨，與同仁齊心努力，共同開創德微科技的里程碑！



如同，公司的 LOGO 企業標誌象徵著公司的企業文化與精神。藍色調的圓型「e」字圖像，主要代表著以晶圓銷售起家的德微，「eris」由下往上的字序排列所傳達的概念，是指著我們以穩健踏實的腳步、穩紮穩打地在二極體的經營領域一步一步向上發展。而標誌中心之「紅點」即為公司的目標，期許秉持專業的態度，以優良的品質保證，提供客戶高品質、具有市場競爭力之二極體及保護元件等相關產品，期許以良好之服務讓客戶滿意，進而使彼此皆能享受雙贏局面，藉以實現德微科技成為全球二極體經營領域中，最閃亮的一顆星。



# 1. 公司概況

## 1.3 經營願景

期許成為台灣 IDM 分離式元器件領導廠商之一，致力於提供客戶產品發展所需要之優質服務，盼成為全球 Tier1 客戶的最佳供應商。

### 1.3.1 經營策略

秉持『專注本業、永續經營』之態度，結合研發及行銷策略、拓展營運規模與全球市場佔有率，細項說明如下：

- 研發管理面：掌握研發專利晶圓技術，不斷提升研發能量及提高進入障礙，以創造高附加價值之產品。
- 生產製造面：建立自動封測生產線，持續提升效率與降低成本。
- 品質管理面：不斷充實完善檢測能力，提升品質管理系統，並抱持「藉一流之設備」、「稟一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策服務客戶。
- 市場行銷面：以快速回應滿足客戶之需求、維持競爭利基，全力以赴擴充全球市場佔有率，進而創造每年營收穩定成長之目標。

## 1.4 經營績效與股東結構

2022年是一個全球振盪的一年，新冠疫情雖已趨緩，但受到通膨、升息、中國大陸封控及俄烏之間戰火不斷等影響，重創了全球能源與糧食市場；在此動盪不安之大環境下，德微秉持專注本業之經營策略，應對各種不明之情勢，於每個關鍵時間點做「對的決策」，在資源有限下以「精準決策」翻轉看似不穩定的一年，全年合併營收較同期年增5.88%為新台幣2,177,617仟元。茲將財務表現呈現如下頁，詳細資訊請參閱德微科技2022年年報第1-3頁「致股東報告書」及第57-63頁「陸、財務概況」之說明。



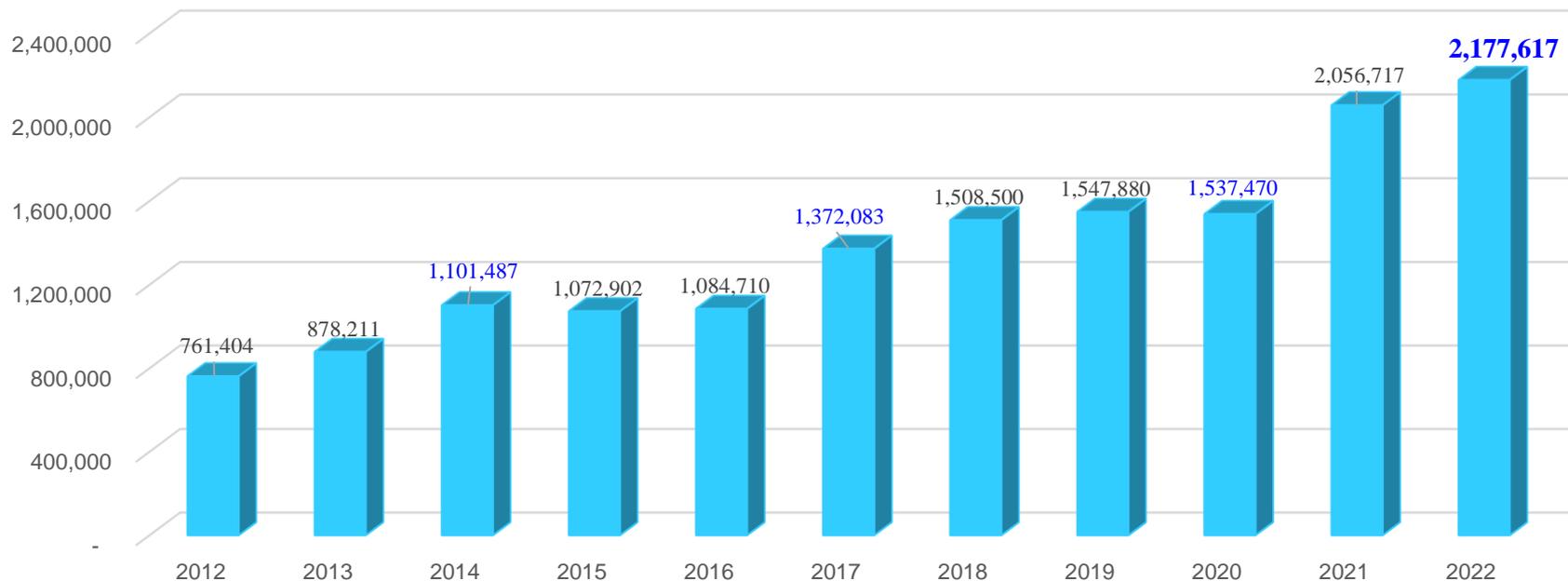
# 1. 公司概況

## 1.4.1 績效表現

公司如期完成2022年初設定之三大營運業務：晶圓製程優化、自動化封裝製程 (汰舊換新)、建構MPE品質系統、大數據分析等，提升自身在智慧化生產製程中know-how之累積，俾使公司競爭優勢內化創新、變革與成長。使公司年合併營收繼續刷新紀錄為新台幣2,177,617仟元，較同期年增5.88%。營業毛利為新台幣804,486仟元較同期年成長18.04% (毛利率從33.14%上升至36.94%)。稅後淨利為新台幣455,818仟元較同期年成長39.27% (稅後淨利率從15.91%增加至20.93%)。換算每股稅後盈餘為新台幣10.26元較同期年成長39.40%。

上櫃以來年度合併營收實績，隨公司策略佈局，年營收循環成長突破

單位: 新台幣仟元



# 1. 公司概況

## 1.4.2 獲利能力分析說明

項目	2020年	2021年	2022年
資產報酬率(%)	4.00	12.00	15.01
權益報酬率(%)	8.62	28.95	33.38
稅前純益占 實收資本比率(%)	25.34	73.78	99.85
純益率(%)	6.09	15.91	20.93

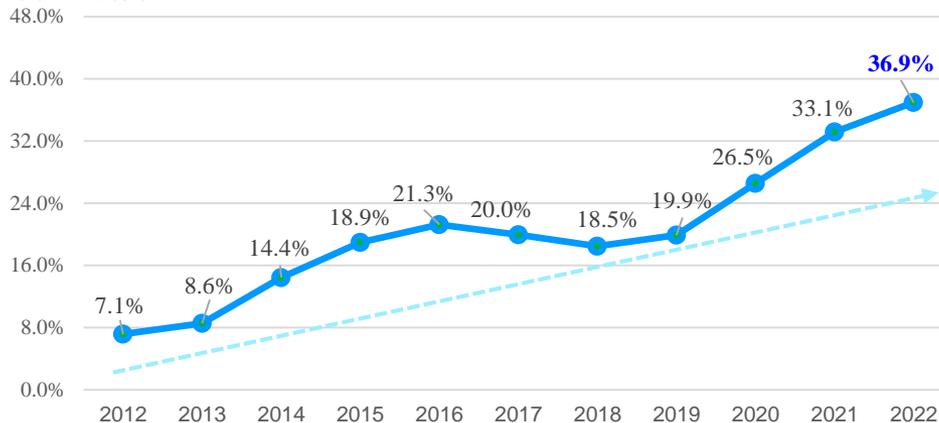
## 資產負債表

項目	2020年		2021年		2022年	
	金額	百分比	金額	百分比	金額	百分比
單位： 新台幣仟元						
資產	2,560,968	100%	3,059,554	100%	3,188,301	100%
負債	1,548,337	60.46%	1,811,129	59.20%	1,705,475	53.49%
股東權益	1,012,631	39.54%	1,248,425	40.80%	1,482,826	46.51%

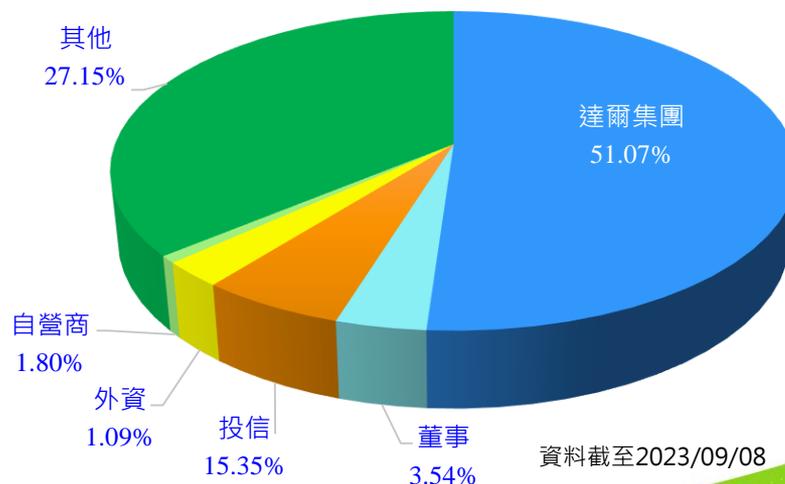
註：各年度經會計師查核簽證之財務報告

## 上櫃以來毛利率穩定成長

單位：毛利率%



## 1.4.3 股東結構



# 1. 公司概況

## 1.5 創新與服務

德微於2020年陸續著手進行汰換現有製程、採全自動化之生產技術，不僅有助於提升車用產品客戶之稽核認證，較過去相比，能更穩定地提供 Tier 1 客戶所設定製程規範要求。

### 1.5.1 研發投入

2022年及2021年研發費用分別為新台幣135,191仟元及113,042仟元，佔各期營收比重分別為6.21%及5.50%。2022年度研發費用主要是投入自動化封裝製程、及晶圓創新製程等，未來公司將持續朝優化製程工法、開發新產品、逐步提升自動化生產製程，以擴大產能之彈性運用。

### 1.5.2 服務品質

本公司自2020年開始積極建構 MPE (Maverick Product Elimination)系統、以大數據分析表單逐筆記錄等，將資料保存下來，讓人為因素降至最低，藉以提升德微在智慧生產（自動化）製程 know-how 之累積使德微競爭優勢不斷透過內化創新、進而帶動變革不斷成長。更由於高度自動化，有助於新產品之佈局，使公司在2021年起、持續擴展至未來三年，均可實質大幅提升公司營業額與獲利能力。深信在完成現階段品質系統佈局之後，將使公司業務更加容易拓展、並紮實地進入高階產品佈局與提升企業獲利能力。

### 1.5.3 會員資格

為能即時掌握業界動向，並主動凝聚業界之發展共識，德微積極加入業界各協會（目前為桃園市工業會與台灣區電機電子工業同業公會）與各先進朋友們共同打造台灣半導體產業。期望能為全球供應鏈企業間的合作與創新有所貢獻，共同解決全球供應鏈遇到的挑戰。未來期許透過專題演講與經驗分享等，期許能對台灣及半導體產業有更多的貢獻，促進其永續發展。

單位：新台幣仟元

項目	2021年	2022年
研發費用 (仟元)	113,042	135,191
營業收入淨額 (仟元)	2,056,717	2,177,617
研發費用占營收淨額之比例	5.50%	6.21%



# 1. 公司概況

## 1.6 永續理念

聯合國在2004年正式對外發布「Who Cares Wins：強調企業應重視環境、社會、及治理 (ESG) 對其長期業務之影響」。簡言之，企業永續發展是在追求獲利穩定成長，融入企業經營及組織運作之中，德微科技秉著這樣的精神，遵循三項永續理念：創新、信任、社會共好，積極落實企業永續發展營運。

### 創新

德微科技每年投入大量的資源及人力於技術與產品創新及研發，不僅能提供合作夥伴符合其規格、功能需求之產品及服務，同時協助客戶節省產品開發成本及時間。也積極鼓勵同仁將「創新」融入日常工作中。希望全體同仁皆能參與，共同開發新的工作方法及改善現有工作方法。如此，我們將能更有效率的面對外界的瞬息萬變並維持公司之永續發展。

### 信任

面對客戶及利害關係人，本公司始終將自己定位為負責且可靠的IDM分離式元器件供應商、被投資者、雇主和企業。我們的核心價值主張建立客戶信任，並扮演客戶的忠實夥伴以協助客戶成功。

一直以來，我們提供客戶及合作夥伴高規格產品及高品質服務，一同創造企業永續經營與成功。我們也建立多樣的溝通管道，使利害關係人能清楚瞭解德微的各項表現，並能即時溝通重要議題相關之建議。我們的努力也獲得夥伴們的認可。未來，德微會持續依照此理念經營與客戶一同創造雙贏的利基。

### 社會共好

德微科技在追求營運與獲利成長的同時，秉持「取之社會用之社會初心」從2009年迄今有13年的時間，參與世界展望會的孩童助學行動計劃，2022年共捐助新台幣108,000元；持續二年捐助（共250萬元）淡水馬偕醫院健檢中心之社區照料設備，期盼將醫療資源透過醫院之專業，持續守護社區居民之健康；贊助台灣石虎保育協會（捐助35萬元），以行動力支持環境生態保護，推動共同守護石虎保育活動；公司對外積極尋求產學合作進行人才培育，對內配合職能發展地圖規劃技能培訓，於2022年完成訓練人次達901人，共計2,091小時。

本公司持續將創新、信任和社會共好的永續理念融入公司經營之中，以策略性、長期性的作法提昇公司各項經營指標、落實公司治理、發展永續環境及維護社會公益，並與員工、股東、客戶、供應商及社會等利害關係人建立良好互動，實踐企業永續承諾。



# 邁向永續發展

- 2.1 永續發展政策與組織
- 2.2 利害關係人溝通
- 2.3 重大主題鑑別
- 2.4 永續目標與管理
- 2.5 呼應聯合國永續發展目標的作為



## 2. 邁向永續發展

### 2.1 永續發展政策與組織

#### 2.1.1 永續發展政策與承諾

對德微而言，推動企業永續發展是本於兼顧各利害關係人之權益，希望藉由企業公民責任的承擔，對經濟、環境與社會做出貢獻，同時強化企業營運的韌性，提升企業競爭力。

為達成企業永續經營之目的，以統籌本公司永續發展方向、設定短中長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫；未來將會定期向董事會報告推動成果。

#### 落實公司治理

- 建置並維持健全的公司治理制度
- 遵循法令規範，落實誠信經營與道德規範
- 尊重、保障並提升利害關係人權益
- 強化資訊揭露即時性與正確性、提升利害關係人之溝通

#### 發展永續環境

- 建立環境管理制度，降低營運活動對自然環境之衝擊
- 善盡節能減廢，促進資源循環再利用

#### 維護社會公益

- 重視勞動人權，打造健康安全的友善職場
- 為員工之職涯發展創造良好環境
- 參與社會關懷，促進社區發展
- 鼓勵商業夥伴共同善盡企業社會責任

#### 2.1.2 永續管理的組織架構

為深化企業永續發展之願景，實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步以達永續發展之目標，公司於2021年正式由董事長統籌規畫公司永續發展之階段性目標(以下簡稱 ESG工作小組)。由董事長擔任主席，組成之成員包含董事長室成員、管理中心、執行副總經理、各單位一級主管等；以統籌本公司永續發展方向、設定短中長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫。永續(ESG)工作小組已於2022年10月28日將2021年度執行成果彙整提呈向董事會報告。



## 2. 邁向永續發展

### 2.2 利害關係人溝通

德微期許自身成為一個負責任的企業公民，透過多元化溝通途徑，與各方利害關係人保持良好溝通及互信關係，同時將合理的期望和回饋納入營運策略與規畫之中，實踐企業永續承諾。

#### 2.2.1 利害關係人的鑑別

德微持續與利害關係人建立透明及有效的多元溝通管道，盼藉此做為企業永續發展的重要參考指標，並做為公司營運決策及資訊揭露之參考基礎，以規劃永續之經營方針。參考「AA1000利害關係人參與標準(Stakeholder Engagement Standard, SES)」五大原則「依賴性、責任、影響力、關注度、多元觀點」，鑑別五類的主要利害關係人，分別「股東/投資人」、「員工」、「客戶」、「供應商/承攬商」與「政府機關」。

#### 2.2.2 利害關係人關注主題與溝通管道

德微與利害關係人的溝通，依不同主題與相對應的權責單位或連繫窗口負責，透過合適的管道與利害關係人進行互動。此外，並藉由利害關係人關注度問卷了解各方重視的議題，並將相關資訊彙整於本報告書做適切的回應，溝通管道、溝通成果及回應章節對應如下：



利害關係人	關注主題	溝通管道 ( 頻率 )	回應章節
股東/投資人	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 營運績效</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 誠信與反貪腐</li> <li>• 法規遵循</li> <li>• 永續發展策略</li> <li>• 資訊安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東常會 ( 每年 )</li> <li>• 法人說明會 ( 不定期 )</li> <li>• 財務季報與年報 ( 每季/ 每年 )</li> <li>• 投資人專線與投資人信箱 ( 常設 )</li> <li>• 公司網站及公開資訊觀測站 ( 常設 )</li> <li>• 德微科技永續報告書 ( 每年 )</li> <li>• 聯絡窗口：投資關係聯絡人邱小姐 <a href="mailto:eris.public@eris.com.tw">eris.public@eris.com.tw</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.4.1 績效表現</li> <li>3.1 治理組織架構</li> <li>3.2 誠信經營與法令遵循</li> <li>3.3 風險管理</li> <li>3.4 資通安全管理</li> </ul>

## 2. 邁向永續發展

利害關係人	關注主題	溝通管道 ( 頻率 )	回應章節
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>營運績效</li> <li>資訊安全</li> <li>勞雇關係</li> <li>訓練與人才發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞資會議、職工福利委員會 ( 每季 )</li> <li>人事評議委員會 ( 每半年一次 )</li> <li>年終會議(每年舉辦一次)</li> <li>員工提案獎勵 ( 常設 )</li> <li>員工入口網站、公司網站 ( 常設 )</li> <li>員工意見箱與申訴專線 ( 常設 )</li> <li>聯絡窗口：人資管理部 雷小姐</li> </ul>	1.4.1 績效表現 3.4 資通安全管理 4.1 人力資源概況 4.2 薪酬與福利 4.3 人才培育與發展 4.4 友善的工作環境
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>資訊安全</li> <li>品質與產品服務</li> <li>供應鏈管理</li> <li>水資源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查 ( 每年 )</li> <li>行銷業務、客戶服務、品保部門窗口 ( 常設 )</li> <li>客戶訪調、客戶稽核 ( 不定期 )</li> <li>公司官網、客戶服務電子郵件信箱 ( 常設 )</li> <li>聯絡窗口：客戶服務聯絡 王小姐</li> </ul>	3.4 資通安全管理 5.1 產品品質管理 5.2 客戶服務 5.3 供應商管理 6.3 水資源管理
供應商/承攬商	<ul style="list-style-type: none"> <li>誠信與反貪腐</li> <li>永續發展策略</li> <li>資訊安全</li> <li>品質與產品服務</li> <li>供應鏈管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>採購、品保、環安部門窗口 ( 常設 )</li> <li>供應商稽核 ( 不定期 )</li> <li>廠商施工安全承諾書 ( 專案 )</li> <li>公司官網 ( 常設 )</li> <li>議題相關文件 ( 常設 )</li> </ul>	3.2 誠信經營與法令遵循 3.3 風險管理 3.4 資通安全管理 5.1 產品品質管理 5.3 供應商管理
政府機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>法令遵循</li> <li>人權保護</li> <li>職業安全衛生</li> <li>氣候變遷與能源管理</li> <li>水資源管理與廢棄物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循主管機關法規、研習、宣導、課程等 ( 不定期 )</li> <li>公文往來 ( 不定期 )</li> <li>配合主管機關監理查核 ( 不定期 )</li> <li>主管機關進行拜訪交流 ( 不定期 )</li> <li>與非營利組織長期配合在關懷弱勢團體 ( 不定期 )</li> <li>聯絡窗口：公共關係聯絡人邱小姐 eris.public@eris.com.tw</li> </ul>	3. 公司治理 4.4 友善的工作環境 4.5 職業安全與衛生 6.2 氣候變遷風險與碳管理 6.3 水資源管理 6.4 廢棄物管理



## 2. 邁向永續發展

### 2.3 重大主題鑑別

德微科技永續報告書參考「GRI Standards」永續報導原則之利害關係人包容性、永續性脈絡、重大性和完整性進行重大主題鑑別，希望透過系統化的方法，鑑別出利害關係人關注且對社會具有影響之重大主題，以適切地回應利害關係人所關注之議題作有效的溝通，並從中聚焦企業永續發展未來可努力的方向。

#### 2.3.1 重大主題鑑別之步驟流程



步驟一：鑑別利害關係人

- 永續(ESG)工作小組依據各部門提供及參考同業的經驗，其公司利害關係人為政府、社會、投資人、員工、客戶及供應商。

步驟二：蒐集永續議題

- 利害關係人溝通議題，參酌 GRI 指標之考量面分類，並由各相關單位將議題納入年度工作事項或目標。並參酌主管機關櫃買中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」相關之要求議題編製。

步驟三：重大議題鑑別

- 永續(ESG)工作小組與公司各部門代表召開會議就利害關係人關注度及對永續經營衝擊程度之得分後，成為首要重大主題。

步驟四：檢視與討論

- 依據實質性分析之重大主題，作為優先揭露議題，持續加強管理並將相關資訊揭露於報告書中。
- 以下之利害關係人關切議題調查是為公司以電話訪問方式採納50份有效性的作答，作為本次向利害關係人詢問所關切議題性的調查分析。



## 2. 邁向永續發展

### 2.3.2 重大主題鑑別分析

在確認今年度重大主題，德微永續發展團隊先與前一年度主題與永續發展趨勢進行問卷調整，最後得出結果較前一年度收斂為21項永續主題。本年度參考GRI準則2021年版對於重大性評估方法之建議，在公司和對經濟、社會、環境的衝擊度中納入「衝擊嚴重性」、「發生可能性」、和「是否涉及人權」的考量，計算出每項主題的衝擊指數。

依此，本年度結果共列出11項重大主題，其中「廢棄物管理」、「人權保護」隨著主管機關法遵規範等使其關注和衝擊度提高，新增列入重大主題；「勞雇關係」因關注和衝擊度下降，移出重大主題。詳如下述圖表陳述說明：

調整項目	調整說明
永續供應鏈	將原「有害物質管理」納入並變更名稱
人權保護	「員工多元化與平等機會」名稱調整為「人權保護」，因關注和衝擊度提高，新增列入重大主題
人才招聘與留任	原「勞雇關係」因關注度和衝擊度下降，調整為次要主題
人才培育與發展	為名稱調整，原「訓練與人才發展」
廢棄物管理	新增主題，因關注度和衝擊度高，經評估列入重大主題
循環經濟	新增主題，為永續發展趨勢逐漸關注之議題
生物多樣性	新增主題，為永續發展趨勢逐漸關注之議題
品質與客戶服務	名稱調整，原「名稱與產品服務」

治理面	環境面	社會面
1. ☆永續發展策略	9. ☆氣候變遷與能源管理	15. ☆人權保護
2. ☆公司治理	10. 空氣汙染管理	16. 人才招聘與留任
3. ☆資訊安全	11. ☆水資源管理	17. 人才培育與發展
4. ☆營運績效	12. ☆廢棄物管理	18. ☆職業安全衛生
5. ☆永續供應鏈	13. 循環經濟	19. 勞資關係
6. ☆品質與客戶服務	14. 生物多樣性	20. 社會共好/參與
7. 採購實務		21. 保全實務
8. 反競爭行為		

說明：標註 ☆ 為重大主題

重大主題矩陣



## 2. 邁向永續發展

### 2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍

重大主題	對營運的重大性	對應GRI主題	經濟/環境/社會衝擊範圍			回應章節
			組織內	組織外		
			德微	客戶	供應商	
永續發展策略	將永續發展目標導入經營策略，積極實踐企業永續發展，及透過企業公民擔當，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 2：一般揭露2021</li> <li>• GRI 3：重大主題2021</li> </ul>	●		○	經營者的話 3.3 風險管理
公司治理	健全公司治理制度與提升資訊透明度能保障股東的合法權益並兼顧各方利害關係人的利益。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 2：一般揭露2021</li> </ul>	●			3.1 治理組織架構
資訊安全	公司及客戶機密資訊外洩可能造成競爭優勢喪失與客戶信任關係的破裂，健全的管理機制可降低知識產權和隱私資料受侵害或發生爭議的機會。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 3：重大主題2021</li> <li>• GRI 418：客戶隱私</li> </ul>	●	◎		3.3 風險管理 3.4 資通安全管理 5.2.1客戶隱私與保密機制
營運績效	企業營運績效主要藉由穩健財務表達獲利模式是企業永續經營與發展之基礎，以提升經濟價值和展現在經營成果，以讓利害關係人能分享企業獲利之分配或回饋。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 2：一般揭露2021</li> <li>• GRI 201：經濟績效</li> </ul>	●			1.4.1績效表現 4.2 薪酬與福利
永續供應鏈	選擇良好的供應商並維持良好的夥伴關係，有利於原物料供貨和來料品質的穩定，確保產品能符合客戶及國際規範的要求。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 205：反貪腐</li> <li>• GRI 308：供應商環境評估</li> <li>• GRI 414：供應商社會評估</li> </ul>	●	◎	○	3.2.1 誠信經營 5.3 供應商管理 5.3.5 有害物質管理 5.3.4 衝突礦產管理
品質與客戶服務	穩定的產品品質和優質的服務，有助於與客戶保持良好的合作關係，爭取更多新客戶的服務機會。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自訂主題</li> <li>• GRI416：顧客健康與安全</li> </ul>	●	◎		5.1 產品品質管理 5.2 優質的客戶服務 5.3.5 有害物質管理

說明：●直接衝擊 ◎促成衝擊 ○商業關係



## 2. 邁向永續發展

### 2.3.3 重大主題對德微的重要性、對應價值鏈的衝擊範圍

重大主題	對營運的重大性	對應GRI主題	經濟/環境/社會衝擊範圍			回應章節
			組織內	組織外		
			德微	客戶	供應商	
氣候變遷與能源管理	政府及利害關係人對於氣候變遷議題關注程度和氣候行動壓力增加，淨零碳排趨勢及政府能源政策可能使得企業營運成本及風險上升。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 201：經濟績效</li> <li>• GRI 302：能源</li> <li>• GRI 305：排放</li> </ul>	●	◎		6.2 氣候變遷風險與碳管理 6.2.4.2 能源管理
水資源管理	極端氣候造成風災、水災、旱災發生頻率增加，可能對原物料供應及產品生產造成影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 303：水與放流水</li> </ul>	●			6.3 水資源管理
廢棄物管理	為有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化安定化、無害化等本公司嚴格遵守各項廢棄物的相關法規，並徹底執行廢棄物管理系統	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 306：廢棄物</li> </ul>	●			6.4 廢棄物管理
人權保護	公司竭力創造溝通無礙之勞資關係，確實達成勞動人權的保障，建立友善的職場環境以提高留任率及凝聚員工對公司之向心力	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 405：員工多元化與平等機會</li> <li>• GRI 406不歧視</li> <li>• GRI 408 童工</li> <li>• GRI 409 強迫或強制勞動</li> </ul>	●	◎	○	4.4 友善的工作環境
職業健康與安全	健康安全的工作環境可以降低職業災害、職業病的發生之機率及可能造成之損失，並提升員工的工作效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 403 職業安全衛生</li> </ul>	●	◎	●	4.5 職業安全與衛生

說明：●直接衝擊 ◎促成衝擊 ○商業關係



## 2. 邁向永續發展

### 2.4 永續目標與管理

重大主題	如何管理	2022年目標	狀態	2022年執行成效	未來努力方向
永續發展策略	正式成立永續(ESG)工作小組。由董事長擔任主席。組成之成員包含董事長室成員、管理中心、執行副總經理各單位一級主管等。(說明：主管機關規定在實收資本額二十億以下之上櫃公司，只須採自願性或階段性進行永續發展之事項即可。)	永續(ESG)工作小組任務為統籌本公司永續發展方向設定短、中、長期目標、擬定相關管理方針、以及執行具體行動計畫。	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持續第二年發行「永續報告書」。</li> <li>• 社會共好項目：持續參與世界展望會之孩童助學活動計劃，捐助淡水馬偕醫院健檢中心之社區照料設備、並與安得烈慈善協會合作，分送食物至有需要之家庭。</li> <li>• 進行廠區節水節電設備汰舊換新工程。</li> </ul>	每年將執行成果彙整提呈向董事會報告。
公司治理	強化董事會職能，依據法令及公司治理評鑑的要求，持續精進公司治理制度，並維護利害關係人權益。	爭取每一年評鑑級數往前進步一級	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 本年度公司治理評鑑上櫃公司排名為21%~35% 整體分數較前一年進步。</li> </ul>	持續精進公司治理評鑑指標符合度，爭取每一年評鑑級數往前進步一級。
資訊安全	建立資訊安全管理系統，強化資安保護機制，透過適當的保護措施、教育訓練、宣導來確保資訊之機密性、完整性和可用性。	規劃行政辦公區與廠區內智慧監控與威脅偵測服務。	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 進行廠區產線之智慧監控模組化</li> <li>• 辦公室電腦系統，定期更換操作密碼。</li> </ul>	持續加強行政辦公區/廠內數據模組化之建置與時俱進更新。
營運績效	健全的治理架構，透過董事會、審計委員會、薪酬委員會與內部稽核等單位監督，提升公司在經營規劃與發展之穩健成長。	獲利穩健成長，達成公司設定之營運目標。	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 全年合併營收淨額達新台幣2,177,617千元，較同期年增5.88%，創歷史新高。</li> <li>• 每股盈餘新台幣10.26元。</li> </ul>	獲利穩健成長，每年達成公司年初設定之營運目標。

說明：V 達成 ▲ 努力建置中



## 2. 邁向永續發展

### 2.4 永續目標與管理

重大主題	如何管理	2022年目標	狀態	2022年執行成效	未來努力方向
永續供應鏈	透過作業流程管理、供應商評估、稽核與輔導，確保供應商符合德微及客戶的需求與期望，及產品不含有害物質和衝突礦產。	成品有害物質檢測0異常。 使用的原材料100%不含衝突礦產。	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成廠內各種產品組合有害物質檢測，期檢測結果均符合法規管制要求。</li> <li>完成廠內相關原物料供應商衝突礦產調查，結果皆符合要求。</li> </ul>	加強供應商有害物質管理、作業流程等相關事項宣導。 定期執行衝突礦產調查，確保產品不含衝突礦產。
品質與客戶服務	持續提升產品品質和生產效率，提供優質服務以滿足客戶之需求。	客戶服務相關責任單位皆達成設定的服務滿意度指標。	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>相關單位對於客戶服務皆能提供客戶即時需求</li> <li>對於客訴的回應，也如期回覆，讓客戶滿意。</li> </ul>	持續提供優質的服務以滿足客戶的需求。
氣候變遷與能源管理	以 TCFD 架構鑑別氣候變遷帶來的風險和機會，並透過溫室氣體盤查、節能減碳方案和調適計畫來提升氣候韌性。	2022年規劃建立能源管理系統、全廠區進行節電措施汰舊換新設備	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體年度合計排放量為11,345噸CO<sub>2</sub>e，溫室氣體產品單位排碳量6.02噸CO<sub>2</sub>e/產品(KK)，較去年減少0.61噸CO<sub>2</sub>e/產品(KK)</li> <li>廢水處理流程之末段中和槽增加PAC加藥與過濾處理，再次降低水中無機汙染物之濃度，以增進環境保護之目的</li> <li>藉由製程設備改善，降低廢棄物(廢黑膠)產出量約10~20%</li> </ul>	建置節能措施，以達每年降低總用電量1%貢獻，藉此達成溫室氣體排放減量。

說明：V 達成 ▲ 努力建置中



## 2. 邁向永續發展

### 2.4 永續目標與管理

重大主題	如何管理	2022年目標	狀態	2022年執行成效	未來努力方向
水資源管理	改善現有耗水設備、持續進行水回收設備之擴充，提升水資源循環使用的能力，以降低單位產品的取水量。	製程優化節水專案冷卻水回收使用。	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 用水量較去年減少12,238度，減少CO2排放量1.97噸CO2e</li> </ul>	將會持續進行製程優化節水專案與冷卻水回收再利用之計畫。
廢棄物管理	依ISO 14001環境管理系統進行持續改善，廢棄物管理首重製程減廢其次考量為再利用，最後才是處理或處置。在處理上慎選廢棄物清除處理及再利用廠商，並不定期派員稽查以確保廢棄物均妥善處理。	加強製成廢棄物回收再利用 提升廢溶劑回收再利用	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年共產生228.908噸廢棄物，廢棄物再利用量較2021年提升104.02噸、再利用率占98%，再利用率較去年提升31%。</li> </ul>	持續及時因應法令規章變動修訂廢棄物管理辦法，並徹底執行廢棄物管理系統。
人權保護	遵守國際人權規範，落實『責任商業聯盟及其行為準則』，致力保障員工基本人權，平等尊重所有員工 此政策適用德微科技及集團內各子公司	此政策適用德微科技及集團內各子公司，並期許德微供應商、客戶與合作夥伴等遵守以下人權政策，來共同維護人權	V	2022年公司並無申訴及相關歧視事件發生；我們將持續關注人權保障議題並推動教育訓練，提升職場安全並降低風險	加強職場多元共融及性別平等政策制定及宣導 持續提升人才專業培育等職涯規劃以建立公司人才密度
職業安全衛生	透過職業安全衛生管理系統運作、風險評估、持續改善來預防職業災害發生，維護同仁的健康與安全。	職業傷害造成失能事件0例。	V	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職業傷害造成失能事件0例。</li> </ul>	持續改善增進廠區內安全，避免傷害事件發生。

說明：V 達成 ▲ 努力建置中



## 2. 邁向永續發展

### 2.5 呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 的作為

聯合國於2015年提出17項永續發展目標 ( Sustainable Development Goals, SDGs )，作為2016至2030年間全球發展願景。聯合國永續發展目標的三項原則：基於人權的作為、一個都不能放棄、性別平等及女性賦權。希望透過具體的目標，引領國際社會行動，確保人類永續生存與發展。德微科技從日常營運活動出發，檢視自身企業營運可執行切入之處開始，期許自身為人類共同美好之價值與永續發展積極採取作為，為2030年的永續發展目標共同努力。

SDGs 執行指標		德微呼應SDGs的作為	報告書章節
	消除一切形式的貧困	<ul style="list-style-type: none"> <li>「栽種希望」活動至今有13年，是公司同仁參與世界展望會資助國內弱勢家庭助學行動，2022年共捐助新台幣108,000元。</li> </ul>	7.3 弱勢扶持 7.3.1 栽種希望資助兒童
	消除飢餓，確保所有人都能取得安全、營養且足夠之糧食	<ul style="list-style-type: none"> <li>於2022年支持安德烈食物銀行計畫，捐助新台幣500,000元</li> </ul>	7.3 弱勢扶持 7.3.2 弱勢扶持人飢已飢
	確保健康生活方式及促進各年齡層的福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期進行職業安全衛生教育訓練及宣導，提升廠區安全及同仁風險意識。</li> <li>提供優於法規規定健康檢查項目，增列檢查項目如：癌症篩檢、腹部超音波檢查、ABC 肝炎抗原抗體、醣化血色素等檢查，費用由公司負擔。</li> <li>提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔。</li> <li>提供員工肺炎鏈球菌與百日咳疫苗施打，費用由公司負擔。</li> </ul>	4.2.2 員工福利、照顧與關懷 4.5 職業安全與衛生
	確保有教無類、公平、高品質教育及提倡終身學習	<ul style="list-style-type: none"> <li>與學校進行產學合作，幫助學生縮短落差，與職場無縫接軌。</li> <li>建立完善的教育訓練體系，提升員工競爭力。</li> </ul>	4.3 人才培育與發展 7.2 助學培育



## 2. 邁向永續發展

### 2.5 呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 的作為

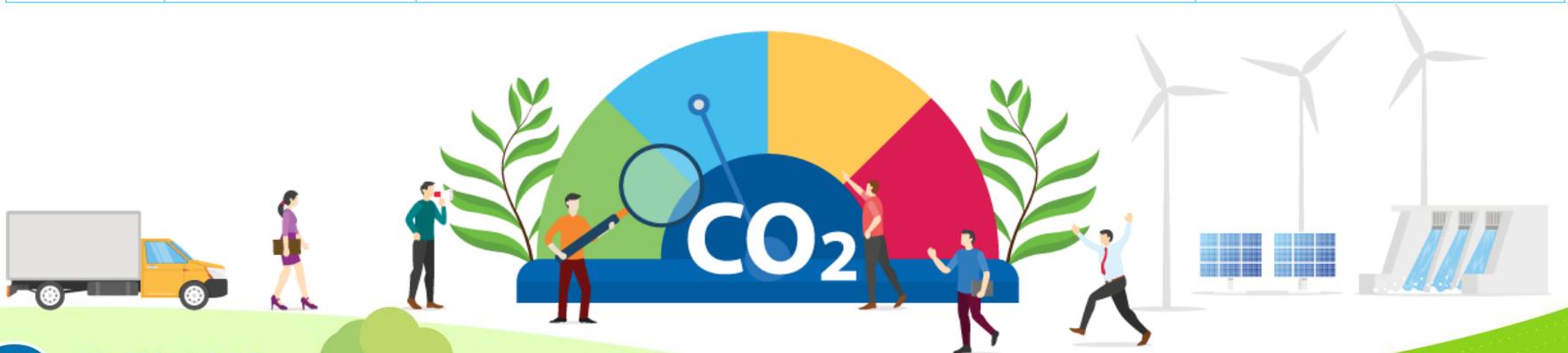
SDGs 執行指標	德微呼應SDGs的作為	報告書章節
 <p>5 性別平等</p>	<p>實現兩性平權，並賦予婦女權利</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 落實兩性平權，建立性騷擾預防機制與申訴管道。</li> <li>• 實施母性保護措施及育嬰留職停薪制度。</li> <li>• 人員之敘薪不因性別給予優待或歧視，而是依其所擔負職務之要求，核定合理且優於法令規定之薪資。</li> </ul>	<p>4.4 友善的工作環境 4.4.2 落實兩性平權</p>
 <p>6 清潔飲水與衛生設施</p>	<p>為所有人提供水和環境衛生，並進行水資源永續管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 執行節水措施，以降低單位產品用水量，並提升製程水再回收利用率。</li> </ul>	<p>6.3 水資源管理</p>
 <p>7 負擔得起的清潔能源</p>	<p>確保所有人都可享用可負擔、可靠、以及現代化的能源</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 耗能設備汰舊換新，提升能源使用效率</li> <li>• 逐步提升節能燈具的比例，降低能源的消耗</li> <li>• 提升再生能源使用比例</li> </ul>	<p>6.2 氣候變遷風險與碳管理 6.2.4.2 能源管理</p>
 <p>8 體面工作與經濟成長</p>	<p>促進持久、包容且永續之經濟成長，達到全面且具生產力的就業和人人都有尊嚴的工作</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 落實勞動人權，提供員工賦有尊嚴的職場環境</li> <li>• 保護勞工權益，禁止使用童工及讓勞工受壓迫</li> </ul>	<p>4.1 人力資源概況 4.4 友善的工作環境</p>



## 2. 邁向永續發展

### 2.5 呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 的作為

SDGs 執行指標	德微呼應SDGs的作為	報告書章節
 <p>12 永續的消費與生產模式</p>	<p>確保永續消費與生產模式</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>廢壓膜膠循環再利用:將廢棄物產出的廢壓膜膠與台泥合作再利用，利用壓膜膠內二氧化矽可取代混泥土中部份粒料特性，開發可吸收水分的環保磚，將廢棄物轉為資源循環再利用。</li> <li>提升有機廢溶劑回收率，委託專業廠商將廢液進行處理再生。</li> </ul>	<p>6.4 廢棄物管理 6.5 空氣汙染管理</p>
 <p>13 氣候行動</p>	<p>採取緊急行動應對氣候變遷及其影響</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>定期進行溫室氣體盤查，藉以找出排碳熱點，做為溫室氣體減量方案評估的依據。</li> <li>耗能設備汰舊換新以提高能源使用的效率。</li> </ul>	<p>6 環境永續發展</p>
 <p>16 和平、正義與健全的司法</p>	<p>建立和平、且包容的社會以落實永續發展及建立有效的、負責和有包容力的制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>確實執行不會使用來自衝突礦區之原物料</li> <li>定期舉辦勞資會議並提供員工意見反應及申訴信箱</li> </ul>	<p>5.3.4 無衝突礦產管理 4.4.3 建立暢通的溝通管道</p>



# 公司治理

3.1 治理組織架構

3.2 誠信經營與法令遵循

3.3 風險管理

3.4 資通安全管理

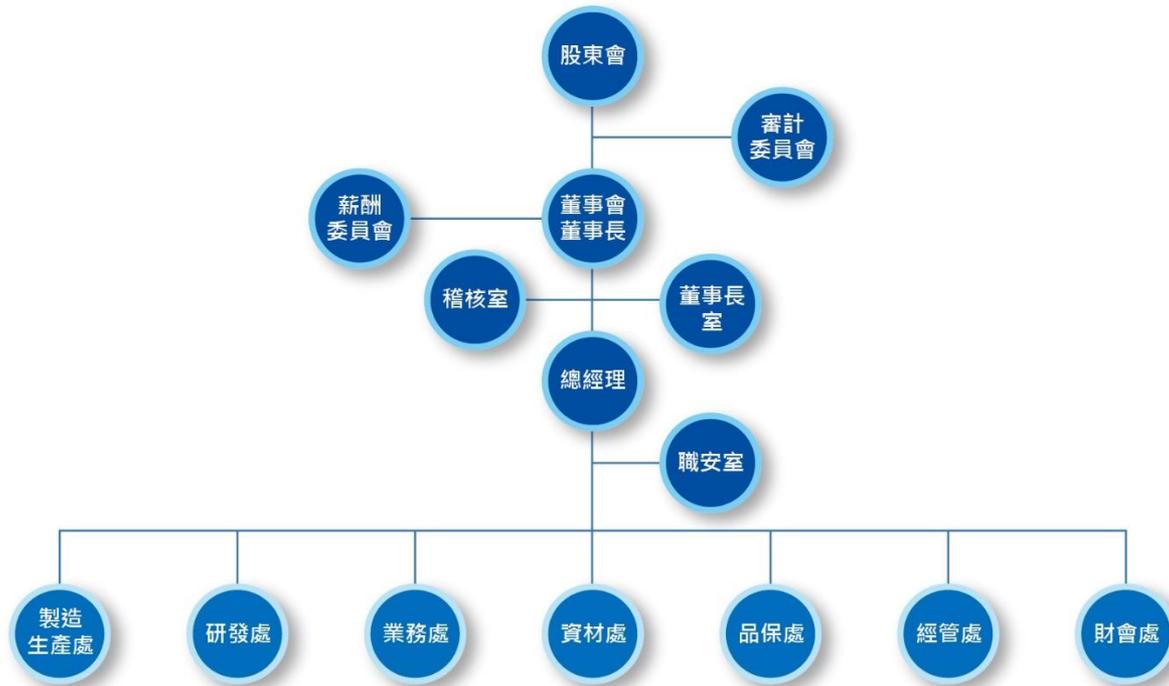


## 3. 公司治理

### 3.1 治理組織架構

德微科技重視營運透明及公司治理，依據公司法、證券交易法及其他相關法令與章程之規定，制定「公司治理實務守則」、「永續發展實務守則」，建置公司治理架構，以強化監督董事會職能發揮功能性委員會功能、保障股東權益、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度；另，秉持誠信經營，制定各項制度及辦法，落實公司治理精神，以提升公司營運績效及實踐企業之永續經營。

#### 3.1.1 組織架構



### 3. 公司治理

主要部門	主要職掌業務	主要部門	主要職掌業務
稽核室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 執行內部控制制度稽核及缺失改善</li> <li>2. 風險管理規劃、監督及分析等作業</li> </ol>	業務處	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全球市場資訊收集、產品發展分析及新產品規格開發規劃</li> <li>2. 產品銷售策略、公司營運目標之擬訂與執行</li> <li>3. 新客戶開發、樣品送樣承認之執行</li> <li>4. 客戶資料、客戶信用額度之評估及訂單審查簽訂之執行</li> <li>5. 應收帳款跟催及客戶關係維護之執行與管理</li> <li>6. 客戶報價與訂單接收處理</li> <li>7. 國內外出貨作業安排及業務文件、報表製作</li> </ol>
董事長室	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司之經營管理、經營策略及方針之擬訂與成效評估分析</li> <li>2. 新產品與新事業發展之策略擬定與分析評估</li> <li>3. 轉投資事業之評估及管理</li> <li>4. 專案計劃之研究、策略擬訂、執行與評估</li> <li>5. 股務業務之規劃與執行</li> </ol>		資材處
職安室	勞工安全衛生管理及環境保護業務之規劃與執行	品保處	
經管處	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司活動規劃執行、設施與環境之維護管理</li> <li>2. 公司行政管理目標與制度之擬訂、執行、溝通與協調</li> <li>3. 人力資源管理作業之規劃建立與執行</li> <li>4. 統籌規劃管理資金之來源與運用</li> <li>5. 固定資產管理及庶務類用品需求之規劃與控管</li> <li>6. 公司電腦化管理系統網路之建置維護與管控</li> <li>7. 資訊安全機制之擬定與執行</li> <li>8. 電腦軟硬體之規劃與維護</li> <li>9. 建構與整合公司資訊管理系統</li> </ol>		製造生產處
財會處	負責全公司一切會計帳務處理、成本分析、預算編列與控管資金規劃與調度等事宜		
研發處	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 現有技術新應用研究開發</li> <li>2. 對客戶特殊需求研究開發</li> <li>3. 治工具評估設計開發</li> <li>4. 自動化製程設備設計開發製作及安裝工程</li> </ol>		



## 3. 公司治理

### 3.1.2 董事會

董事會為公司最高治理單位及重大經營決策中心，主要負責監督公司營運目標之達成、經營績效之提升、防制利益衝突及確保公司遵循各項法令，並致力於股東權益極大化。

德微董事選舉依據「公司章程」與「董事選舉辦法」採候選人提名制度，由股東大會從董事候選人名單中選認之，任期3年。本公司董事會成員多元化且具備不同專業背景、性別及工作領域，並設有獨立董事，以超然獨立精神提供本公司在營運、技術及財務上專業諮詢，共同擔負公司策略、營運及監督之責。

本公司目前董事會由7位具備專業知識背景與豐富管理經驗之董事組成，其中三席為獨立董事。董事會依據「董事會議事規範」每季至少召開一次，2022年共召開6次董事會。

為落實公司治理並提升董事會與功能性委員會職能，每年依「董事會績效評估辦法」每年應至少進行一次董事會內部績效評估；本年度績效評估結果，請參閱德微科技2022年年報第16頁。

(<https://mops.twse.com.tw/mops/web/t146sb08>公開觀測站\_電子書；或請參閱公司網頁

<https://www.eris.com.tw/shareholderService.php>)



## 3. 公司治理

### 3.1.2.1 董事會成員

德微科技董事會的組成，於「公司治理實務守則」中訂有成員多元化方針，及依公司營運架構、未來發展趨勢之需求，訂定董事會成員多元化政策（例如，具備不同專業背景、工作領域或性別等）；為達到公司治理目標，董事會整體而言以具有營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導力、與決策力等專業背景，公司選任之董事成員具有15年以上公司財務或業務所需之工作經驗，其背景資料、學歷、或是否兼任其他公司職務及董事會、專業知識及獨立性之情形皆公佈於2022年年報第8-10頁，亦可在公開觀測站與公司網站中查詢。

承上，本公司現任董事會成員七席中，女性董事成員共三席，佔全體董事成員43%，充分展現公司治理及性別平權之精神，公司會持續努力落實治理單位多元化之事項，本屆董事成員名單如下述說明。

職稱	姓名	性別	營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	國際市場觀	產業知識	領導能力	決策能力
董事長	張恩傑	男	√		√	√	√	√	√	√
董事	Diodes Holdings UK 代表人：虞凱行	男	√		√	√	√	√	√	√
董事	Diodes Holdings UK 代表人：賴妙音	女	√	√	√	√	√	√	√	√
董事	Diodes Holdings UK 代表人：黃文昭	女	√	√	√	√	√	√	√	√
獨立董事	丁惠敏	女	√	√	√	√	√	√	√	√
獨立董事	林坤山	男	√		√	√	√	√	√	√
獨立董事	譚小廣	男	√		√	√	√	√	√	√

說明：上述有關董事會成員資料之詳細訊息，請參考2022年年報第8-10頁，並可在公開觀測站查詢。



### 3. 公司治理

#### 2022年董事之出席情形及進修課程說明

本公司董事會結構為符合公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要。本屆董事成員席次共7名(含獨立董事3名)。所有董事成員均具備相關專業知識，公司會定期/不定期提供董事相關資訊，並視實際業務需要舉辦研討會；本委員會每季至少召開一次，定期檢視公司治理制度及各項作業，並確保董事會依照法令、章程之規定或股東會決議行使職權。本屆委員任期自2020年10月15日至2023年10月14日，2022年董事會共召開次6會議，其出席情況及進修課程如下陳述：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	張恩傑	6	100%	2022.10.28	A.財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 B.社團法人中華公司治理協會	A. 第四代半導體與顯示器技術應用商機	6
董事	Diodes Holdings UK 代表人：虞凱行	6	100%			B. 以風險角度看企業永續治理-從公司治理到ESG	6
董事	Diodes Holdings UK 代表人：賴妙音	6	100%			6	
董事	Diodes Holdings UK 代表人：黃文昭	6	100%			6	
獨立董事	丁惠敏	6	100%			6	
獨立董事	林坤山	6	100%			6	
獨立董事	譚小廣	6	100%			6	

說明：上述有關董事會運作詳細訊息，請參考2022年年報第16頁或至公開資訊觀測站查詢。



## 3. 公司治理

### 3.1.3 審計委員會

本公司「審計委員會」由全體獨立董事共三位委員組成，其中一位具有財務專業。本委員會每季至少召開一次，定期檢視公司內控制度及內部稽核之執行和重大財務業務行為，並與簽證會計師進行溝通及交流，以確實監督公司運作及風險控管。本屆委員任期自2020年10月15日至2023年10月14日，2022年審計委員會共召開6次會議，其職責與出席情況如下

職責	成員	開會次數	實際出席率
為健全董事會監督責任及強化董事會管理機制，審計委員會負責協助董事會執行監督責任，包括： 公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、相關法令及規則遵循、公司存在或潛在風險之管控併購事項之審議，以及審閱公司內部稽核人員所提出之稽核報告。	獨立董事 丁惠敏 審計委員會召集人	6	100%
	獨立董事 林坤山	6	100%
	獨立董事 譚小廣	6	100%

說明：上述有關審計委員會詳細訊息，請參考2022年年報第17-18頁，並可在公開觀測站查詢。

### 3.1.4 薪酬委員會

本公司「薪酬委員會」由全體獨立董事共三位委員組成，本委員會每年至少召開二次檢視董事與經理人之績效與報酬；本屆委員任期自2020年10月15日至2023年10月14日。2022年薪酬委員會共召開3次會議，其職責與出席情況如下

職責	成員	開會次數	實際出席率
以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論： 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。	獨立董事 林坤山 薪酬委員會召集人	3	100%
	獨立董事 丁惠敏	3	100%
	獨立董事 譚小廣	3	100%

說明：上述有關薪酬委員會詳細訊息，請參考2022年年報第24頁，並可在公開觀測站查詢。



## 3. 公司治理

### 3.1.5 內部稽核

本公司內部稽核為獨立單位並直屬董事會，配置專任稽核人員共計一名，其負責評估公司內部控制制度及各項管理制度之健全性、合理性及有效性。依據董事會通過的年度稽核計劃查核公司內部作業及子公司監督與管理。目的在於協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改善建議以確保內部控制制度，得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據除在董事會例行會議報告外，並每季向審計委員會報告。

內部稽核之實行包含對內部控制制度進行調查、評估，以衡量現行政策、程序之遵行程度，及其對各項營運活動之影響。稽核範疇包含釐定的稽核項目、時間、程序（方法）、依據之法令規章及使用之表單

本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度以確保誠信經營之落實財務報表已委託會計師查核並出具簽證報告。內部稽核人員依據各項內部控制作業的不誠信行為風險評估結果，編製內部稽核計劃執行查核。

#### ● 內部稽核工作執行情序



2022年內部稽核主管每季一次向審計委員會報告稽核業務，其議案報告討論內容陳述如下：

議案內容	議案內容	溝通結果
2022/2/24	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2. 2021年度內部控制制度聲明	審計委員會通過後，提報董事會議決。
2022/4/26	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2022/7/25	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
2022/10/28	1. 內部稽核業務報告	經審計委員會審閱，獨立董事均無反對意見或其他指示。
	2. 「2022 年度稽核計劃」	審計委員會通過後，提報董事會議決。



## 3. 公司治理

### 3.2 誠信經營與法令遵循

#### 3.2.1 誠信經營

##### 1. 政策與規範

「正直誠信」是德微科技重要的核心價值之一。為建立誠實、當責的企業文化，積極防範不誠信的行為。本公司依照「德微科技誠信經營守則」及當地相關法令規範，訂定「德微科技誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，經董事會通過後實施。

本公司根據「誠信經營守則」建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，且涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施。

##### 2. 防範措施

本公司禁止不誠信行為風險之營業活動，並建置有效之會計制度及內部控制制度，隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。本公司稽核人員定期查核前項制度遵循情形，並將誠信經營原則之遵循納入前項查核範圍，於每季稽核報告提報審計委員會及董事會。本公司將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。在防止利益衝突上，本公司於「誠信經營守則」中訂定防範不誠信行為方案，包含作業程序、行為指南。同時於「道德行為準則」中訂定違規之懲戒及申訴制度，並定期檢討此防範方案之妥適性與有效性；明訂禁止之行為，包含利益衝突之迴避、饋贈與業務款待、政治獻金及慈善捐贈等之原則及標準，以及是否違反道德行為之審驗原則，同時明定檢舉管道及作業程序。

##### 3. 對於防範內線交易

- A. 本公司訂有「防範內線交易管理程序」及「內部重大資訊處理作業程序」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券並作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據。
- B. 內部人包含本公司之董事、大股東、經理人及依公司法第二十七條第一項規定受指定代表行使職務之自然人。或其他符合證券交易法第一百五十七條之一第一項及第二項各款之人及其他因身分、職業或控制關係獲悉本公司內部重大資訊消息之人喪失前三款身份後，未滿六個月者。本公司應促其遵守本作業程序相關規定。
- C. 本公司對於新任董事及經理人於就任前，進行防範內線交易管理之教育宣導，確保其能了解法令相關規定與要求。



### 3. 公司治理

#### 4. 公司檢舉制度之運作情形

- A. 本公司定期對董事、經理人、受僱人及實質控制者舉辦教育訓練與宣導，並邀請與公司從事商業行為之相對人參與，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
- B. 任何人發現違反道德行為準則之行為時，可直接向獨立董事、人力資源最高主管、稽核單位最高主管、董事長或經由員工申訴管道提出報告。對於違反之經理人或員工，將視情節之輕重，依「員工獎懲作業實施要點」相關規定採取包括解僱或解除委任在內之處分。
- C. 對於違反誠信、清廉原則之業務往來交易對象，公司將嚴正處理，視情節輕重而減少或取消其與公司之合作關係、甚或交予相應之司法機關處理。
- D. 本公司訂有申訴辦法，從申訴提出、調查、調查結束之處理皆訂有明確之作業程序，公司並對於舉發或被舉發之相關人員及資訊全程保密。
- E. 舉發或被舉發之相關人員所參與的調查過程，本公司均給予保護以避免因此遭受不公平的報復或對待，恪遵本公司「誠信經營守則」第二十二條對於檢舉人身分及檢舉內容之保密及保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施。為確保道德誠信能夠確實落實，本公司於官方網站的利害關係人專區中提供申訴專線 (<https://www.eris.com.tw/stakeholder.php>)。並於公司內部網絡設有「總經理信箱」供員工進行舉報。
- F. 若有人員違法或違反誠信等相關行為，內、外部人士可透過上述管道聯繫進行舉報，案件採適當保密的方式處理，公司承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，事件經調查確實違反誠信行為者，依相關法令或員工懲處辦法議處。2022年本公司違反誠信申訴信箱收到申訴檢舉案件為 0 件。下圖是為說明：違反誠信案件處理流程：



#### 5. 反競爭行為

德微訂定誠信經營守則，規範依相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投票、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。營運上亦充分瞭解遵守公平交易是商業活動非常重要的一部分。

德微在各方面皆嚴格遵守相關法令，2022年期間本公司並未因違反競爭行為、壟斷措施而受主管機關裁罰之情事。

## 3. 公司治理

### 3.2.2 法令遵循

本公司為落實從業道德及法規遵循制度，設有法務專責人員與委任顧問律師，以作為內部法律風險評估之諮詢單位，除處理與審核日常法律訴訟等相關事務，亦致力於遵守國際規範和營運當地政府所制定之法規。

2022年本公司無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯反壟斷相關之訴訟。本公司每年度提供新進員工及在職員工相關法規遵循訓練，使入職人員提升相關法規認知。摘要整理如下：

主題名稱	法令遵循與管理方針
對組織的意義及重大性	為保護所有利害關係人之權益並防範公司因不合法行為而遭受的所有損失，所有同仁均應遵守相關法律規範。
政策與承諾	我們制定工作規範，將法規遵循視為員工基本守則。
長期目標	維持無重大經濟環境社會之裁罰。
績效	本年度無任何因違反經濟、環境、社會法規而被主管機關裁處之情事，亦無涉入任何反競爭行為、反托拉斯反壟斷相關之訴訟。
申訴機制	官網利害關係人聯絡專區。
行動計畫	積極識別法律更新，確認內部作業程序及規範與法規保持一致性以及提供員工法規遵循教育訓練，深化員工遵法守法之意識。
評量機制	被主管機關裁罰之總次數及裁罰金額。 內部稽核之稽核符合率。



## 3. 公司治理

### 3.3 風險管理

本公司不僅遵守相關法令規定，亦積極強化公司內部管理及塑造公司核心價值，以提昇管理品質及績效，同時保持和諧之勞資關係並積極服務社會，以維持優良企業形象。公司自設立開始，一直不斷持續強化自身之技術層次、驗證分析能力及技術團隊的陣容提供客戶更優質服務，尤其在科技產業變化快速之際，本公司更具有彈性之應變能力。公司經營團隊以謹慎之心密切注意任何可能對本公司業務及營運有影響之科技或產業趨勢相關之變動，以提前採取相關預防措施。

德微已建立完善風險評估及危機管理制度，以降低營運衝擊確保競爭優勢，確實保護公司、客戶、投資者、供應商和員工的權益與安全。公司就永續重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略與措施如下：

項目	風險管理策略與措施
社會變遷與 法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
匯率變動	隨時注意匯率走勢之資訊，以降低匯率變動產生之負面影響。 對外幣資產與負債之淨部位適時透過衍生性金融商品工具做盡可能之避險動作，以降低可能產生之匯兌風險。
通貨膨脹影響	密切注意原物料之供需與價格變動狀況，作適時之庫存調整；未來亦將隨時收集通貨膨脹及政府物價政策之資訊作適切之採購。



## 3. 公司治理

### 3.3 風險管理

項目	風險管理策略與措施
資訊安全	<p>為維護公司資訊資產之機密性、完整性與可用性，並保障使用者資訊隱私，公司明訂同仁應避免未經授權的存取及修改，同時尊重智慧財產權，保障客戶及公司資訊。</p> <p>於本報告書截稿時間為止，本公司已於2022年7月25日董事會正式通過資通安全政策與完成資訊安全長、資安主管與資安人員之申報，請參閱公開資訊觀測站。</p>
職場安全	<p>本公司致力於維護勞工身體健康及工作環境之議題，依職業安全衛生相關法令定期實施安全衛生教育及舉辦「消防安全講習」宣導課程。為了讓同仁有舒適健康之環境，提供專屬停車位或交通補助、專用哺乳室空間、全天候啟動保全系統。</p> <p>堅信健康的員工是公司最大的財富，提供定期辦理員工健康檢查。</p> <p>提供流感疫苗免費注射及醫護人員到廠駐點關懷，並持續定期宣導防疫應注意事項。</p>
氣候變遷風險	<p>本公司評估氣候變遷可能造成災害風險、市場風險、經營風險等為降低相關潛在風險導致營運成本增加的衝擊</p> <p>本公司藉由核心技術的創新，將生產製程改以全自動化生產，取代傳統製程方式減少二氧化碳排放量。公司於2022年溫室氣體盤查，其產品單位排放量較去年減少0.61噸(噸CO<sub>2</sub>e/產品(KK))，提升9.2%績效。</p> <p>另外公司推動製程用水減量，建置廢水回收設備，提升廢水處理效能，在2022年的實施成效為：推動節水方案之自來水總水量節省12,238度，廢水量節省3,164度，年度排碳量減少CO<sub>2</sub>排放量1.97噸。</p> <p>本公司由衷盼望讓綠色環保從責任轉變為機會；透過策略、行銷、管理、研發等各方面的創新，並搭配執行力為永續而持續改變。</p>



## 3. 公司治理

### 3.4 資通安全管理

本公司於2022年7月25日董事會正式通過「資通安全政策」，具體規範員工在作業程序時須遵守相關規則，嚴格執行資訊安全政策與客戶隱私保護措施，以保護公司商業機密及客戶資料不外洩，確保資訊資產的機密性、完整性及可用性。2022年，本公司並未接獲因外洩客戶資料或侵犯客戶隱私的申訴事件。

#### 3.4.1. 資訊安全風險管理架構

由本公司管理中心之最高主管擔任召集人，並由資訊部實際執行資安計畫之網管成員共同組成。團隊負責外部資訊風險評估與資源導入協助、資訊安全制度建置、資安督導稽核、持續強化資安方面觀念，其主要工作內容如下：

- A. 整合公司內資通安全資源，由管理中心為最高階資安單位，負責協調督導資通安全相關政策、措施、機制之運作。
- B. 資訊安全相關措施、技術規範之研擬及安全技術之研究、建置等事項，會由各據點資訊單位協助辦理。
- C. 公司內各據點間資料及報表之安全需求研議、使用管理、保護及資訊機密維護等事項，由各相關業務單位負責辦理。
- D. 公司內資訊機密維護之稽核管理事項，由公司稽核單位會同相關業務單位負責辦理。



## 3. 公司治理

### 3.4.2 投入資通安全管理之資源，以預防科技改變對公司財務、業務之影響及因應措施：

資通安全風險之管制(防火牆)是公司在網際網路與內網之間的資安系統，根據公司預定的策略來監控訊息進出之網管傳輸其防火牆是必然可執行於主機之工具，以管控檢查各個網路介面的網路傳輸。網路防火牆是維護組織基礎設施安全的基石有助於保護網路免受以下威脅：惡意軟體、漏洞攻擊、惡意網站等。若資通安全之防火牆被入侵，將會即刻影響全公司網路系統或造成中斷，將有可能導致生產率下降及造成財物損失（包括資料外洩、聲譽受損）。

由於近期有許多企業遭駭客入侵公司資安防線、植入惡意程式，並以加密重要資料或系統等方式向受害企業進行勒索，迫使受害企業需用鉅額贖款贖回公司營業秘密之資料庫等。

為因應避免此現象，本公司以建置資通安全風險之管制資安防線，本公司有嚴謹之內部資安事件通報程序。其程序從發現疑似資安事件、確認影響範圍，到跨部門的溝通，都有指派專責人員，並透過教育訓練等方式建立全體員工在資通安全之認識，以建立主動察覺潛在資安事件，或於事件發生後進行調查、確認及採取應變措施，並依法規通報事件或重大影響公司營運事項，會以重大訊息公告登錄及發布相關法規之修訂。公司已建置內部通報及應變程序等資通安全之系統，做好風險管理。

為維護本公司資產之機密性、完整性與可用性，公司持續強化調整資通安全體質，如：特權帳號管理、端點行為分析、內網區域分隔社交攻擊演練、資安意識宣導及專責資安人員培訓，提升內部資安技術應變能力與全體同仁的資安認知，以降低公司發生資安危害機率與災損範圍。

本公司自設立以來一直不斷地持續強化公司本身之技術能力，提供客戶優質服務。因此當科技產業變化愈快，本公司已具有彈性之應變能力、公司經營團隊亦隨時密切注意任何可能對公司業務及營運有影響之科技及產業相關變動，以事先採取相關預防措施，故最近年度及截至本報告刊出截止，尚未有因科技改變及產業變化對本公司財務業務造成重大影響之情事。



## 3. 公司治理

### 3.4.3 資訊安全防護及控制措施

依網路服務需要，區隔出獨立的邏輯網域（DMZ、內部及外部網路），並將開發測試與正式作業環境區隔，且針對不同作業環境建立適當之資安防護控制措施。其具體管理之作為如下：

- A. 針對機敏性資料之處理及儲存建立適當之防護措施，如：實體隔離、專用電腦作業環境、存取權限、資料加密、傳輸加密、資料遮蔽、人員管理及處理規範等。
- B. 網路防火牆：訂定到職、在職及離職管理程序，並簽署保密協議明確告知保密事項。
- C. 如有郵件伺服器者，具備電子郵件過濾機制。
- D. 入侵偵測及防禦機制。
- E. 如有對外服務之核心資通系統者，具備應用程式防火牆。
- F. 進階持續性威脅攻擊防禦措施。
- G. 資通安全事件通報及情資評估應變程序。
- H. 訂定資通設備回收再使用及汰除之安全控制作業程序，以確保機敏性資料確實刪除。



# 幸福職場

- 4.1 人力資源概況
- 4.2 薪酬與福利
- 4.3 人才培育與發展
- 4.4 友善的工作環境
- 4.5 職業安全與衛生



## 4. 幸福職場

### 4.1 人力資源概況

健康的人力結構是德微在變化快速的科技產業中，持續快速發展、不斷提升競爭力的重要基石。德微成立至今，一直本著對員工信守承諾，以「回饋員工、教育員工、照顧員工」為宗旨。我們致力於打造能帶給員工幸福生活的友善職場，讓員工在德微能發揮長才、持續進步、找到工作與生活的熱忱與平衡。

同時，公司也竭力創造溝通無礙之勞資關係，確實達成勞工人權的保障目標，包括：（1）無發生歧視事件及相關投訴、（2）無違反結社自由及集體協商權利、（3）無雇用童工、（4）無發生強迫或強制勞動事件、（5）無重大勞資糾紛、（6）無延遲或積累員工意見及申訴事件。

#### 4.1.1 公司人力結構與招募任用管理

德微人資管理秉持合法任用，公平合理的原則對待所有員工，依組織人力規畫及職務職能需求進行招募與任用，運用內外部網站平台、校園徵才、產學合作實習計畫、員工推薦及內部人員轉調之多元化招募管道，以「廣納慎選」之歷程，挖掘人才，確保公司擁有傑出優秀的團隊，共同完成公司之目標任務。

截至2022年底，德微員工總數共計308位，男女的比例為45%:55%

職級	性別	2020年	2021年	2022年
管理職	男	18	16	15
	女	13	13	14
	總數	31	29	29
一般職員	男	98	81	86
	女	79	78	79
	總數	177	159	165
作業人員	男	46	35	37
	女	84	76	77
	總數	130	111	114
全體員工人數		338	299	308

2020-2021員工人數及性別比較統計表



## 4. 幸福職場

### 4.1.2 多元平等的招募

本公司人資透過多元化的招募管道，兼顧制度化與人性化，並符合禁用童工、禁止強迫勞動，且不因個人年齡、性別、身心障礙、種族、宗教、政治傾向等因素影響，而有差別待遇之公平原則進行招募任用。

截至2022年底，本公司員工平均年齡為34.6歲，女性主管比例為48%

學歷分佈	性別	2020年	2021年	2022年
碩士	男	11	13	14
	女	5	5	3
	總數	16	18	17
大專	男	102	77	79
	女	79	78	90
	總數	181	155	169
高中	男	43	37	39
	女	77	78	73
	總數	120	115	112
高中以下	男	6	5	6
	女	15	6	4
	總數	21	11	10
全體員工人數		338	299	308

職級	性別	2020年	2021年	2022年
管理職	男	18	16	15
	女	13	13	14
	總數	31	29	29
	女性主管占比	42%	45%	48%

職級	年齡分佈	2020年	2021年	2022年
管理職	30歲以下	0	0	0
	30歲~50歲	23	17	17
	50歲以上	8	12	12
	總數	31	29	29
一般職員	30歲以下	47	38	43
	30歲~50歲	119	109	108
	50歲以上	11	12	14
	總數	177	159	165
作業人員	30歲以下	78	74	76
	30歲~50歲	51	37	37
	50歲以上	1	0	1
	總數	130	111	114
全體員工人數		338	299	308
平均年齡		34.2	34.3	34.6

國籍	2020年	2021年	2022年
本國籍	256	209	211
外國籍	82	90	97
全體員工人數	338	299	308



## 4. 幸福職場

### 4.2 薪酬與福利

員工是企业重要的資產，提供合理的薪酬福利可為員工創造良好的經濟與生活條件，使優秀人才留任公司，有助於提升企業的競爭力。德微科技依循政府法令規範與評量市場薪資水準，提供員工具競爭力的薪資報酬及良好的福利，讓同仁能維持優質的生活品質與無後顧之憂地在工作中展現能力與價值。

#### 4.2.1 薪資酬勞

公司為鼓勵與感謝員工的努力與辛勞，每年依公司章程規定不論性別或職等，每位員工除了12個月本薪和依員工績效發放三節獎金以及依營運績效表現及同仁之貢獻度發放績效獎金或專案獎金。每年度如有獲利，將會提撥1%~5%作為員工酬勞發放。此外，公司每年會依市場薪資水準及經營趨勢按不同工作職別、職等與年度績效考核等進行調薪。以下為本公司年度利潤與營運成果跟員工共享之說明。

#### 利潤與營運成果共享

- 依員工年度貢獻與評核績效發放三節獎金
- 每年度如有獲利，將會提撥1%~5%作為員工酬勞發放，如下述表格說明：

年度	2020年	2021年	2022年
員工酬勞：提撥比例	3.2%	2.35%	2.24%
員工酬勞：現金金額(NTD仟元)	3,400	8,400	11,000

說明：上述有關員工酬勞詳細訊息，請參考2022年年報第170頁，並可在公開觀測站查詢。



## 4. 幸福職場

### 4.2.2 員工福利、照顧與關懷

為保障員工權益、提升公司向心力，德微科技依照勞委會頒布「職工福利委員會管理辦法」，由公司各部門推派代表擔任委員，並有總幹事統籌處理會務，透過不定期會議討論與規劃完善福利措施及活動。

我們提供正職員工完善的福利制度，除了依法規提供之勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利外，亦提供豐富多元的員工福利，如休假日人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，並使員工彈性休假育嬰和照護子女。有關本公司員工福利摘要說明如下：

福利措施	福利說明及績效
疫苗施打	提供員工免費流感疫苗施打，費用均由公司負擔。
健康檢查	提供優於法規規定的健康檢查項目，增列檢查項目如：癌症篩檢兩部位超音波檢查、ABC 肝炎抗原抗體、醣化血色素、中高齡員工無痛腸胃鏡及低劑量肺部電腦斷層檢查，費用均由公司負擔。
免費停車場與孕婦專用車位	為體恤員工通勤辛勞，免除到公司後還要找尋停車位的情形；公司也提供孕婦及行動不便之員工專屬停車格。
設置女性哺乳室	為關心女性同仁，德微科技為產後女性同仁規劃安全溫馨之哺乳室環境。
員工福利補助方案	因應同仁各階段角色變化，企業內設計了節慶禮金、生育及結婚補助外，更為同仁提供國內/國外旅遊補助，讓同仁於工作之餘亦能夠兼顧家庭生活，讓工作和生活能夠相互平衡。
員工保險	勞保、健保、勞退、團體保險等
其他各項津貼補助	結婚補助、生育補助、喪葬補助、家庭照顧假、子女托育津貼與子女獎助學金、家屬住院慰問補助金、員工住院慰問補助金。



2020-2022福委會福利支出



## 4. 幸福職場

### 4.2.2.1 員工活動剪影

德微科技注重每位同仁的生活與健康，提供優越的福利制度，營造一個友善、歡樂有愛的幸福職場環境。由公司管理部與福委會合力籌辦各項活動，邀請員工與眷屬共同參與，分享歡樂，讓同仁在工作與生活中得到平衡，期與同仁一起打拼共享成果。

2022年各項活動剪影回憶



## 4. 幸福職場

### 4.2.3 退休制度

德微科技依「勞工退休金條例」訂定員工退休辦法屬確定提撥計畫，公司依照該條例每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶（新制）；除雇主每月固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶。

本公司勞工退休金每月提撥/認列一覽表	
退休計畫方式	新制（確定提撥計畫）
適用法源	適用「勞工退休金條例」後之工作年資或2005年7月1日以後僱用之員工
提撥方式	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司每月依員工薪資 6% 提撥至勞工保險局之個人退休金帳戶。</li><li>• 員工可依個人意願選擇 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶。</li></ul>
提撥/認列金額	<ul style="list-style-type: none"><li>• 2022年度認列之退休金費用為7,551仟元。</li></ul>
員工參與退休計畫的程度	100%

本公司已依法辦理結清舊制工作年資，結清核准函文如下：

- 新北市政府函 北府勞條字第1030076667結清舊制年資。
- 財政部北區國稅局函北區國稅新店綜所字第1032192729號註銷勞工退休準備金專戶。



## 4. 幸福職場

### 4.3 人才培育與發展

德微科技重視每一位成員能力的提升與成長，依據營運策略及政策方針，配合職能發展地圖，制訂適合各階層的年度訓練計畫，持續推動學習型組織及教練式管理的目標。且公司每年舉辦年度考核及員工滿意度調查，以鼓勵及發現員工發展能力，同時設有人力資源管理程序書並依職涯發展適時提供培訓。俾利員工職涯發展，安排訓練課程。公司訓練課程包括新人教育訓練及在職訓練，並針對課程進行考核與成效評估，以茲激勵員工。

#### 4.3.1 新人引導

對於公司新進人員我們規劃一系列養成課程，包含企業文化與願景、公司組織、規章與福利說明、品質系統與綠色產品介紹、職業安全衛生、新人紀律宣導及現場作業需注意事項等等課程，以協助新進同仁順利融入德微的工作環境與組織文化，凝聚歸屬感及認同感，幫助新進同仁順利地融入德微這個大家庭。

#### 4.3.2 在職及專業訓練

針對各部門的工作內容、作業流程以及基礎職務知識進行教育訓練外，另依據各職務所需的專業知能，安排部門內訓、品質系統、工安環安、內稽內控、生產管理及行政管理等專業課程，讓同仁在專業領域上持續精進與提升。已於2022年度完成專業訓練人次901人次，合計2,091小時較前一年度增加1,722小時。

#### 4.3.3 管理才能訓練

規劃基層主管訓練、中階主管訓練，以精進主管的管理才能，並傳達公司未來發展的方向。

課程類別	人次/時數	2022年
安全衛生教育訓練	人次	451
	時數	1,076
所有訓練	人次	901
	時數	2,091



## 4. 幸福職場

### 4.4 友善的工作環境

#### 4.4.1 以人為本的友善職場

德微科技遵循法令規定，並且按最高主管指示訂定及執行「人權政策」。我們在招募政策中明訂「不僱用童工」、不以任何方式強迫或威脅人員提供非自願性的勞務，並確保員工皆為自願受僱且可自由終止僱傭關係。我們以行動支持對人權的堅持，並打造安全和友善的工作環境。本公司遵循並支持聯合國『世界人權宣言』、『聯合國全球盟約』、『國際勞動組織公約』各項國際人權公約落實『責任商業聯盟及其行為準則』，致力保障員工基本人權，平等尊重所有員工。此政策適用德微科技及集團內各子公司，並期許德微供應商、客戶與合作夥伴等遵守以下人權政策，來共同維護人權：

- ✓ 營造安全、衛生、健康之工作環境
- ✓ 禁用童工
- ✓ 禁止強迫勞動
- ✓ 反對歧視、霸凌與騷擾
- ✓ 尊重職場平權，確保均等的工作機會
- ✓ 建立多元溝通管道
- ✓ 定期檢視與改善相關制度與作為

公司也會定期透過教育訓練向員工宣導，清楚傳達公司致力於實踐企業永續責任，支持員工人權、健康與安全環境來體現企業價值與承諾，另外公司也訂定人員遴選政策（禁童工）、性騷擾防治辦法，決不容許任何不人道待遇，包括：性騷擾、體罰、歧視、心理脅迫、言語辱罵或身體脅迫等，以實際作為來維護人權。



## 4. 幸福職場

### 4.4.2 落實兩性平權

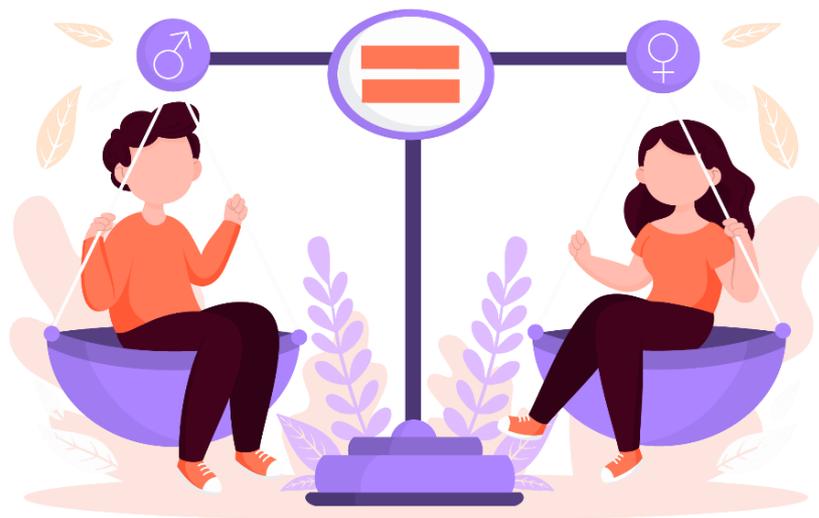
為落實兩性平權，德微遵循「勞動基準法」與「性別工作平等法」中各項規定，女性同仁可視個人需要申請生理假、產假及流產假等多項體貼女性員工的照護機制；公司也有設立孕婦專用停車位、及各廠區設有環境舒適的集乳室供女性使用。德微認為公平原則在員工生涯規劃發展中扮演極重要的角色，因此，德微的女性同仁在各方面都擁有和男性一樣平等的機會與權利，以扭轉科技業的性別刻板印象。現階段在德微的女性主管比例為48.15%，是與男性主管之人數比例相當。

#### 近三年度男女主管之人數

職級別	性別	2020年	2021年	2022年
協理級	男	4	4	4
	女	2	2	2
	總數	6	6	6
經副理級	男	14	12	11
	女	11	11	12
	總數	25	23	23

#### 近三年度男女申請產育假之人數

申請假別	性別	2020年	2021年	2022年
產假/陪產假	男	5	1	2
	女	1	0	4
	總數	6	1	6
育嬰留停	男	1	0	1
	女	2	1	1
	總數	3	1	2



## 4. 幸福職場

### 4.4.3 建立暢通的溝通管道

#### 4.4.3.1 勞資與職工福利委員會

德微非常重視每位員工的心聲，因為唯有透明與雙向的溝通管道，才能促進勞資和諧，創造勞資雙贏的局面。本公司訂有「勞資會議實施辦法」、「職工福利實施辦法」，並依法定期舉辦勞資/職工福利會議，藉以了解同仁對於工作條件、制度、環境、福利等方面之需求與期望。組織成員由勞資雙方代表所組成，員工不分性別、國籍、直間接人員等，皆有權被推選為所屬區域之勞方代表，員工及其代表能夠在不用擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，提出同仁關注之議題，透過充分溝通和討論，了解彼此的需求與考量，最終取得改善方案或建立共識。

各組織之定期會議結束後，其會議記錄皆公開揭露於公司員工入口網站，以讓訊息能無障礙地傳達給同仁，每位同仁皆可了解議案討論的結果。

分類	組織名稱	目前屆別	任職期間
職工福利	職工福利委員會	第8屆	2022/02/18 ~ 2024/02/17
勞資會議	勞資代表	第5屆	2023/04/07 ~ 2027/04/06

#### 4.4.3.2 員工意見反映及申訴信箱

為增進勞資雙方意見溝通與相互了解，公司內設有「申訴信箱potentialeris@eris.com.tw」，作為員工意見溝及申訴管道，同仁可自由選擇想要的方式，以具名或匿名方式，提出建議與問題、或針對不合理的事件提出申訴，權責單位收到問題反映後，會以保密方式辦理，並於一個月內回覆申訴人處理結果。公司承諾申訴者不因申訴情事而遭不當處置，以保護員工在工作場所之人身安全。

2022 年公司並無申訴及相關歧視事件發生；我們將持續關注人權保障議題並推動教育訓練，提升職場安全並降低風險。

Complaint Mailbox :  
potentialeris@eris.com.tw



## 4. 幸福職場

### 4.5 職業安全與衛生

#### 4.5.1 職業安全政策與目標

德微承諾嚴格遵守相關職業安全、衛生法規及其他相關要求，通過宣導加強在公司管制範圍內之員工的職安衛認知，以降低意外事故發生之風險。廠區之職安管理工作均由專責單位監督，負責推行職安管理活動，依照公司職安政策，由各廠自行設定適用之績效目標。公司總體目標：零重大職災事件（死亡事故定義為重大職災事件）。

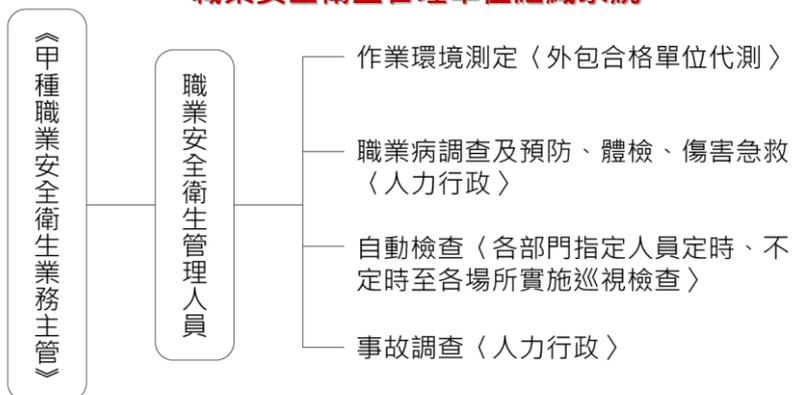
#### 4.5.2 職業安全衛生委員會

本公司設有職業安全衛生委員會組織設置是以總經理為主任委員，職安室業務主管為執行秘書，總經理指定各處級主管為委員，勞工代表由本廠員工推薦至少5人，委員會每三個月召開定期會議乙次，並得視實際需求由執行秘書召開不定期會議。（職業安全衛生委員會選任之委員任期2年，連選得連任）。

委員會除負責決策的主管外也設置勞工席位，為員工參與職安管理系統的主要溝通管道，員工可提供職安相關問題或意見給部門代表，並於定期會議時提出，直接透過委員會與高層溝通。

各廠區內設有職安室，職安室為本公司之職業安全衛生管理單位，置甲種職業安全衛生業務主管，下設職業安全衛生管理人員，其組織系統如下：

#### 職業安全衛生管理單位組織系統



職業安全衛生委員會	
目前屆別	第7屆
本屆任期	2023/04/07 ~ 2025/04/06
資方代表	7人
勞工代表	7人

## 4. 幸福職場

### 4.5.3 職場安全教育訓練

#### 4.5.3.1 工作環境

- 建物年度定期消防安全檢修申報。
- 機房設備定期巡檢及定期維護保養。
- 環境衛生定期清潔維護。

#### 4.5.3.2 員工人身安全

- 人員進出之門禁安全管理。
- 監視系統監控管制。
- 年度定期緊急應變演練。
- 協助同仁事故處理。



#### 4.5.3.3 緊急事件應變程序

- 德微緊急應變計畫，包括工作場所所有可能緊急意外事件發生，如火災引起的爆炸、有害氣體引起的環境污染或天然災害等；德微的緊急應變小組專責緊急通報聯絡、安全戒護、消防滅火醫療急救以及緊急逃生/避難引導。
- 德微已在辦公區與工廠區內，針對特殊作業環境設置各式專門消防設備和器材，包括廣播系統、警示器材、監視器、氣體濃度探測、個人防護用具、及緊急醫療救護箱等，以及各工作區域，皆設有合格急救人員，以及災後復原計劃的方案措施。



# 客戶服務與供應商管理

5.1 產品品質管理

5.2 客戶服務

5.3 供應商管理



## 5. 客戶服務與供應商管理

### 5.1 產品品質管理

德微深信提供優質的服務，與客戶保持良好穩定的夥伴關係，是公司維持穩定獲利與爭取未來新客戶合作有其重要的影響。

#### 5.1.1 品質政策

所以，德微從1995年8月成立至今，始終堅持一個信念「專注本業，永續經營」，致力於「藉一流之設備」、「稟一流之服務」、「銷一流之產品」之品質政策，全力以赴地擴充市場占有率，以務實的態度，將誠信品質視為公司核心價值，以創新研發為企業傳承之基石。德微科技無論是在製程、產品良率與客訴問題的處理，均以負責任的態度透過PDCA管理循環，不斷地追求品質改善與突破，期許秉持專業的態度，以優良的品質保證，提供客戶高品質、具有市場競爭力之產品，期許以良好之服務讓客戶滿意，進而使彼此皆能享受雙贏局面，藉以實現德微科技成為全球功率半導體族群的經營領域中最閃亮的一顆星。

#### 5.1.2 品質管理系統

一直以來，德微對於產品品質秉持嚴謹之審核標準，為加強客戶對產品品質之信心，我們透過第三方驗證給予客戶放心與安心的品質承諾，目前我們已通過 ISO 9001：2015品質管理系統、IATF16949：2016汽車品質管理系統的驗證，以及VDA6.3德國汽車業製程稽核(Process Audit)等多項產品品質與製造流程符合多項法規與國際品質規範的要求。

**德微堅持的信念**  
*We make diode better !*

**品質政策**

- 「藉一流之設備」
- 「稟一流之服務」
- 「銷一流之產品」

**bsi.** 

**Certificate of Registration**

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: Eris Technology Corporation (Luohu plant) (惠科廠)  
No. 12, Xinye Rd. 新業路  
Luohu Dist. 洛湖區  
Toson City 臺中縣  
33852 內政部戶籍  
Taiwan 33852

Holds Certificate No: **FS 76023**

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

The assembly and testing of discrete semiconductor include diode, transistor, MOSFET (Metal Oxide Semiconductor Field Effect Transistor) and thyristor.

For and on behalf of BSI:   
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2003-07-10 Effective Date: 2022-04-12  
Latest Revision Date: 2022-04-12 Expiry Date: 2025-04-11

Page: 1 of 2

 ...making excellence a habit™

**bsi.** 

**Certificate of Registration**

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Eris Technology Corporation (Luohu plant) (惠科廠)  
No. 12, Xinye Rd. 新業路  
Luohu Dist. 洛湖區  
Toson City 臺中縣  
33852 內政部戶籍  
Taiwan 33852

Holds Certificate No: **EHS 574663**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The sales, services, assembly and testing of discrete semiconductor include diode, transistor, TO (Through Hole) Voltage Regulators, ESD (Electrostatic Discharge Device) Protection Device and MOSFET (Metal Oxide Semiconductor Field Effect Transistor).

For and on behalf of BSI:   
Doris Cheung, Head of Compliance & Risk - Asia Pacific

Original Registration Date: 2011-08-03 Effective Date: 2020-08-03  
Latest Revision Date: 2023-08-15 Expiry Date: 2023-08-03

Page: 1 of 2

 ...making excellence a habit™

**bsi.** 

**Certificate of Registration**

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - IATF 16949:2016

This is to certify that: Eris Technology Corporation (Luohu plant) (惠科廠)  
No. 12, Xinye Rd. 新業路  
Luohu Dist. 洛湖區  
Toson City 臺中縣  
33852 內政部戶籍  
Taiwan 33852

operates a Quality Management System which complies with the requirements of IATF 16949:2016 for the following scope:

The manufacture of diode.  
Permitted exclusions: Product design  
- 4.4.8.4.4

For and on behalf of BSI:   
Managing Director BSI Taiwan, Peter Piu

BSI Certificate Number: 575647  
IATF Number: 0488035

Page: 1 of 2

 ...making excellence a habit™



## 5. 客戶服務與供應商管理

### 5.2 客戶服務

#### 5.2.1 客戶隱私與保密機制

德微在進行產品行銷、服務或商業往來行為時，「恪守客戶機密，遵循誠信原則」是德微對客戶隱私權的承諾。德微訂定「道德行為準則」，建立及培養員工誠信的價值與文化。具體實施方式如下：

- 機密資訊保護管理

對於客戶所提供的訊息資料，訂有政策及嚴格的內控機制把關。除了將含有技術資料之各項軟體，及可能涉及客戶智慧財產權與隱私之資料納入管控外，也會與客戶和供應商簽署保密契約，以保護客戶機密資訊的安全；德微亦不會將上述資料做二次使用。

- 員工保密協議管理

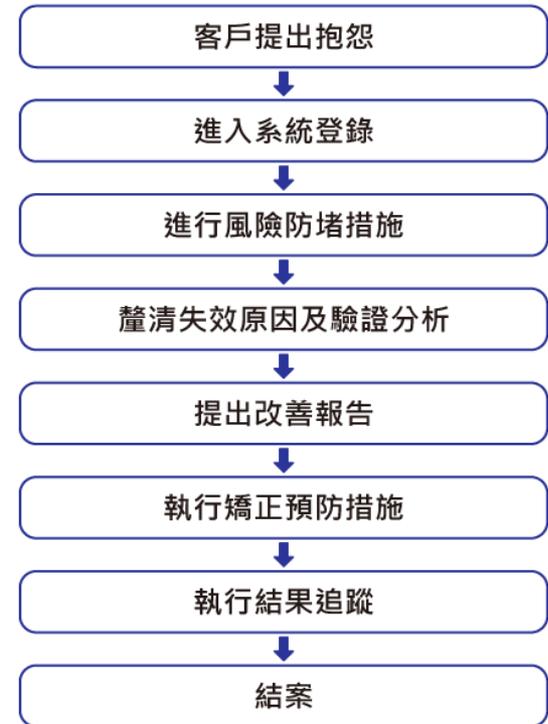
並且在新進員工教育訓練課程，公司也會將「客戶機密與隱私權保護」納入課程中，透過訓練及管理，確保每位員工都能做好與客戶往來時之保密工作。如因工作或職務涉及特定營業秘密，則必須另外簽署特定員工/特定專案人員協議書，經公司管理系統歸檔留存。

- 文件或檔案之管理

定義文件的機密等級閱讀權限，確保他人無法接觸到業務之外的資訊，恪遵機密文件保護。在具體的機制管控下，2022年期間本公司未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

#### 5.2.2 顧客關係管理

為有效處理客戶抱怨事件，提升客戶對產品品質、有害物質、良率、技術、交期與服務的滿意度，公司訂有明確的「客戶處理程序」作為處理客戶抱怨之流程與原則。具體採取的流程方式如右圖所示：



## 5. 客戶服務與供應商管理

### 5.3 供應商管理

#### 5.3.1 供應商考核

為即時掌握原物料供貨品質、交期等資訊，公司對內部已核准的主要原物料供應商每月進行考核，以避免因外在不確定性及風險，對營運或生產造成衝擊。其考核項目包含五項指標，除針對不符合事項予以扣分外，也建立加分機制，鼓勵供應商提供自主改善。五項考核指標摘要整理說明如下：

1. 進料品質：針對原物料品質及有害物質管理落實度進行評分。
2. 客戶抱怨：確認原物料品質、交期、環境管理、有害物質管制落實度是否造成德微客戶端的損失。
3. 德微內部抱怨：在監控供應商供料品質、交期、供貨穩定度、環境管理、以配合德微相關環境改善或企業社會責任推動等。
4. 交期：對交貨準時性及協調配合性進行管理，以避免供應商因生產原物料交貨或其他原因造成超額運輸；防止不當之採購成本轉嫁，並確保供應商若遇到天然災害時能進行緊急應變。
5. 配合度：視供應商支援急件、環境持續改善、提升勞工安全環境、品質持續改善、成本降低等等相關配合事項，予以評核。

供應商考評等級摘要整理如下：

等級	採取措施
A	視需求量評估增加採購量（予以獎勵）。
B	合格供應商。
C	合格，召開檢討會議，要求供應商進行改善，若仍無法有效改善，則酌情減量生產。
D	減少採購量，進行專案輔導，若未改善，則列入風險供應商。
E	減少或暫停訂購量，並限期改善；若未改善，建議取消合格供應商資格，列為風險供應商。
F	取消資格，列為不合格廠商，將不予合作。

說明：本公司依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。本公司的供應商評鑑項目及比重包括：品質&環境確保40%、交期&成本穩定30%、製程&服務穩定30%。



## 5. 客戶服務與供應商管理

### 5.3.2 在地採購政策

公司長期致力於在地化採購政策，2018年至今全球合作之原物料廠商超過100家以上，其中，國內廠商（含原廠在台分公司、代理商、經銷商）約85%之佔比，以實際行動來支持在地公司。

### 5.3.3 供應商永續管理

供應商是公司重要資源，同時也是重要的夥伴，因此我們重視供應商的永續經營能力。公司也透過供應商管理程序來確保供應鏈中工作環境的安全、保護環境、勞動條件、人權、社會責任並遵守道德操守。公司透過供應商基本資料表，以確認供應商基本財務狀況、品質管理環境管理等相關系統認證並要求簽署無使用衝突礦產，針對新供應商還需執行工廠訪查評鑑確保供應商可符合相關規範並每年定期進行供應商實地訪查評鑑作業。訪查評鑑內容包含品質管理、交期、系統管理及永續性風險評估，完成訪查評鑑並經採購、品保、工程及相關單位會簽同意後，始可成為合格供應商。

本公司現有之供應商與承包商在2022年均未發生實際或可預期發生之重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響。

### 5.3.4 無衝突礦產宣告

德微科技特此聲明所有提供給客戶之產品皆為無衝突礦產之產品。本公司亦致力於詳實調查供應鏈確保：金(Au)、鉭(Ta)、鎢(W)、鈷(Co)、錫(Sn)這類金屬並非透過無政府軍團、或非法集團、或由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。此外，下列國家出口之金屬皆不符合「無衝突規範」：剛果民主共和國(DRC)、盧安達(Rwanda)、烏干達(Uganda)、蒲隆地(Burundi)、坦尚尼亞(Tanzania)、肯亞(Kenya)等聯合國安全理事會認定上述國家皆為剛果礦脈之礦產。

本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範(DRC Conflict-Free)，並且使用以下承諾：

1. 不購買從衝突地區生產出口的衝突礦物。
2. 要求供應商拒絕使用從衝突地區生產出口的衝突礦物，及簽署無衝突礦產承諾書給本公司。
3. 要求我司的供應商，需管理其上游及下游供應商，必須要遵循無衝突礦物的要求。
4. 盡我司最大努力對物料來源，拒絕使用從衝突地區生產出口的衝突礦物。



## 5. 客戶服務與供應商管理

### 5.3.5 依據國際規範及客戶要求建立有害物質管制清單

在全球推動環保意識下，德微科技重視日漸嚴重有害物質的污染，而影響到人類賴以生存的地球環境；歐盟地區為此制定了環保國際標準，有賴全球統一推動執行，自西元 2006 年 7 月 1 日起凡任何電子及電機類產品及設備均符合歐盟 RoHS ( Restriction of the use of certain Hazardous Substance ) 環保標準，否則產品將無法在歐盟地區內銷售，RoHS 環保標準指出產品禁用含有鉛、汞、鎘、六價鉻、聚溴二苯醚 ( PBDEs ) 及聚溴聯苯 ( PBBs ) 等會產生危害地球環境的有害物質，列入管制範圍，主要目的是削減產品使用有害物質所造成的汙染源。

RoHS 指令標準的例外條款說明：二極體產品在製程中所使用有含鉛的高熔點焊錫，但在 RoHS 指令中之 ANNEX 的第 7 項中之說明，可容許其中鉛含量大於 85% 的特別排除條款，所以此含鉛材料是被列入例外條款內，是被允許符合 RoHS 指令規範的。

本公司所銷售之電子元件二極管產品均屬於電子和電器設備產品管制範圍內。我們所提供之銷售產品，從西元 2005 年 7 月起執行與符合 RoHS 指令規定，目前所提供客戶之產品均是通過國際公認 SGS 驗證單位嚴格測試檢驗合格，全面性產品已列入符合 RoHS 指令的環保綠色產品，我們基於表示為負責任之企業，對綠色產品的品質保證與持續性的符合 RoHS 指令標準，遵從為負責任態度，除了後續推出的新產品必須通過 SGS 檢驗證符合 RoHS 指令標準外，我們對已經符合綠色產品，定期每年送 SGS 驗證單位，做檢驗測試因此德微科技股份有限公司為持續強化綠色環保競爭力，達成永續經營之目標，將致力於開發及提供客戶各項符合 RoHS 指令規範之綠色產品，邁向世界趨勢——綠色環保同步，與對永續發展之承諾接軌。

### 綠色產品政策



歐盟RoHS指令 2011/65/EU, (EU)2015/863

物質	鉛 (Pb)	鎘 (Cd)	汞 (Hg)	六價鉻 (Cr VI)	多溴聯苯及多溴聯苯醚 (PBBs & PBDEs)	鄰苯二甲酸二(2-乙基己基)酯 (DEHP)	鄰苯二甲酸丁基苯甲酯 (BBP)	鄰苯二甲酸二丁酯 (DBP)	鄰苯二甲酸二異丁酯 (DIBP)
限值 (ppm)	1000	100	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000

REACH : 化學品的註冊、評估、授權和限制法規 (EC) No.1907/2006

SVHC : 高度關注物質

無鹵塑料材料 (Green Molding Compound)

國際電工委員會 : IEC61249-2-21

物質	氯(Cl)	溴(Br)	氯(Cl) + 溴(Br)
限值 (ppm)	900	900	1500

REACH  
SVHC



HALOGEN  
FREE



# 環境永續發展

- 6.1 環境政策與管理目標
- 6.2 氣候變遷風險與碳管理
- 6.3 水資源管理
- 6.4 廢棄物管理
- 6.5 空氣汙染管理



## 6. 環境永續發展

### 6.1 環境政策與管理目標

為重視環境保護及企業永續發展，本公司承諾善盡企業永續發展的責任，宣導環保意識落實企業環保工作，並訂定環境管理政策，以保護我們所賴以生存的地球環境，使現代及後代人們享受更健康、幸福的生活，創造可實現的人類美好生活社會。

本公司之環境管理系統係依據公司環境政策及 ISO 14001：2015國際標準為主體架構，並同時考量本廠之組織活動、產品、服務，對環境之衝擊而建立。

其環境管理系統要求事項，主要在於規範本公司，從原物料、製程、產品、服務及廢棄（或汙染）物管理等作業，有效管理其可能對環境造成之任何負面衝擊或不符合規定事項。本公司廠區於2022年，均符合當地法規無環境違規事件。

#### 環境政策

1. 落實環境管理，遵守法規要求。
2. 推動節能減廢，預防環境汙染。
3. 強化安全衛生，做好環境保護。
4. 致力持續改善，創造優質環境。

### 自2021年起德微短、中、長期之節能、減碳、減廢與綠能之實績與目標

類別	2021年基準	2022年實績	2024年(短程)	2030年(中程)	2040年(長程)	SDGs 對應項目
節電 (千度/KK)	13.1	11.8	12.7 (減量3%)	11.8 (減量10%)	10.5 (減量20%)	
節水 (噸/片)	0.38	0.34	0.37 (減量3%)	0.34 (減量10%)	0.3 (減量20%)	
減廢 (噸/KK)	0.036	0.002	0.035 (減量3%)	0.032 (減量10%)	0.028 (減量20%)	
綠能 (度/年)	0	0	198,560 使用量1%	1,063,950 (使用量5%)	2,127,900 (使用量10%)	



## 6. 環境永續發展

### 6.2 氣候變遷風險與碳管理

氣候變遷與全球暖化為當下全球社群皆必須正視之挑戰。因極端氣候所帶來的洪災、乾旱、暴雨、海平面上升及野火...等實體風險問題，在可見的未來將對人類生命及財產造成嚴重威脅，氣候變遷已無可避免衝擊人類的日常生活與經濟活動。德微身為企業公民的一份子，我們持續透過風險分析、控管溫室氣體排放及採取具體行動來提高氣候韌性，以面對未來氣候議題的挑戰，為邁向低碳永續家園努力。值此同時，德微響應國際減碳趨勢，參考金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)發布之「氣候相關財務揭露建議書」(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)，作為企業面對氣候變遷議題管理及資訊揭露的框架，以下對管理機制、採取因應措施和執行情形作進一步說明。

#### 6.2.1 TCFD 揭露架構與德微管理作法

治理	<ul style="list-style-type: none"><li>● 德微為深化氣候治理，於氣候議題上以董事會為最高監督單位，統籌整體氣候策略並監督高階經理人執行氣候相關風險管理情形及關鍵績效。每年藉由全面性的評估分析包含氣候在內的各類風險情境，研擬因應與調適策略，以確保氣候議題納入高階管理層的視野並獲審慎管理。</li><li>● 由公司治理主管作為召集人，成員由各部門、各事業單位主管及代表組成。其執行工作為永續整合工作小組負責推動公司政策與相關工作計畫，並研擬調適策略與行動方案，並向董事會定期報告執行成效。</li></ul>
策略	<ul style="list-style-type: none"><li>● 本公司定義短期為未來3年內、中期為未來10年內、長期為未來10年以上。</li><li>● 依據TCFD架構分析氣候變遷風險與機會對營運之衝擊與貢獻。</li><li>● 以不同情境進行氣候風險分析，參考由IPCC發布AR5評估報告之RCP8.5高碳排情境為基礎做實體情境評估。</li></ul>
風險管理	<ul style="list-style-type: none"><li>● 鑑別在不同情境下可能衍生的政策、法規、市場與科技轉變、商譽及實質性風險等面向分別進行風險與機會分析。</li><li>● 透過相關部門參與討論，針對重大風險規畫調適與減緩策略，整體評估結果呈報風險管理委員會與董事會。</li><li>● 未來會修定供應商行為準則，新增碳盤查資訊揭露之要求。</li></ul>
指標與目標	<ul style="list-style-type: none"><li>● 已建立用水量、溫室氣體排放量及再生能源使用比例等氣候相關風險與機會評估管理指標。</li><li>● 已著手規劃明年度有關ISO 14064-1組織邊界碳盤查並視需要委由第三者進行數據查證，未來將每年擴大類別三到六的盤查種類，掌握完整碳排放資訊。</li><li>● 已訂定至2030年溫室氣體、再生能源、水減量等關鍵氣候目標KPI。</li></ul>



## 6. 環境永續發展

### 6.2.2 氣候變遷風險評估與管理

#### 6.2.2.1 氣候風險評估管理流程

在流程上，本公司參考TCFD架構進行氣候變遷風險與機會的鑑別，研擬因應措施與目標方案，盼藉此降低氣候變遷風險對企業營運所造成之衝擊。氣候風險鑑別與評估由永續整合工作小組及環境安全與供應鏈小組參考TCFD氣候相關財務揭露建議，透過會議討論及一對一面訪方式，擬定氣候變遷風險議題清單。再進行未來氣候情境條件設定，透過風險鑑別分析未來考能面臨之相關風險，並對潛在中高風險項目進行質化或量化的分析，評估這些風險對於財務面可能造成的影響的程度，再依據「衝擊/關聯程度」及「發生的可能性/時間」繪製氣候變遷風險矩陣圖，完成重大性評估分析。對於具重大性之氣候風險議題，在評估現有氣候調適措施後，對不足之處提出新的因應措施與調適方案，以進行持續改善。

#### 6.2.2.2 氣候情境設定與影響分析

為釐清氣候變遷可能造成短、中、長期風險，2022年本公司參考TCFD所建議之氣候風險類別，進行第二次氣候變遷風險評估，透過未來氣候情境設定，進一步分析公司未來營運可能面臨之相關風險。

- (1) **轉型風險**：本公司參考國際能源署(IEA WEO 2021)報告，將未來基礎情境設定為「全球溫度上升1.5°C」，時間尺度為2030年再依照各風險事件屬性評估未來氣候情境下可能面臨的風險。
- (2) **實體風險**：為因應未來可能發生的最嚴峻氣候災害，參考「政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel Climate Change, IPCC)」發布 AR5 評估報告之RCP8.5高碳排情境為基礎。透過國家災害防救科技中心所公開的災害潛勢圖及相關研究資料之蒐集，進行「淹水」、「乾旱」及「高溫」等三種氣候災害之情境設定，並依據氣候災害「發生機率」、「潛勢規模」以及「廠區可能發生情形」，來評估未來氣候情境下可能面臨之實體風險。

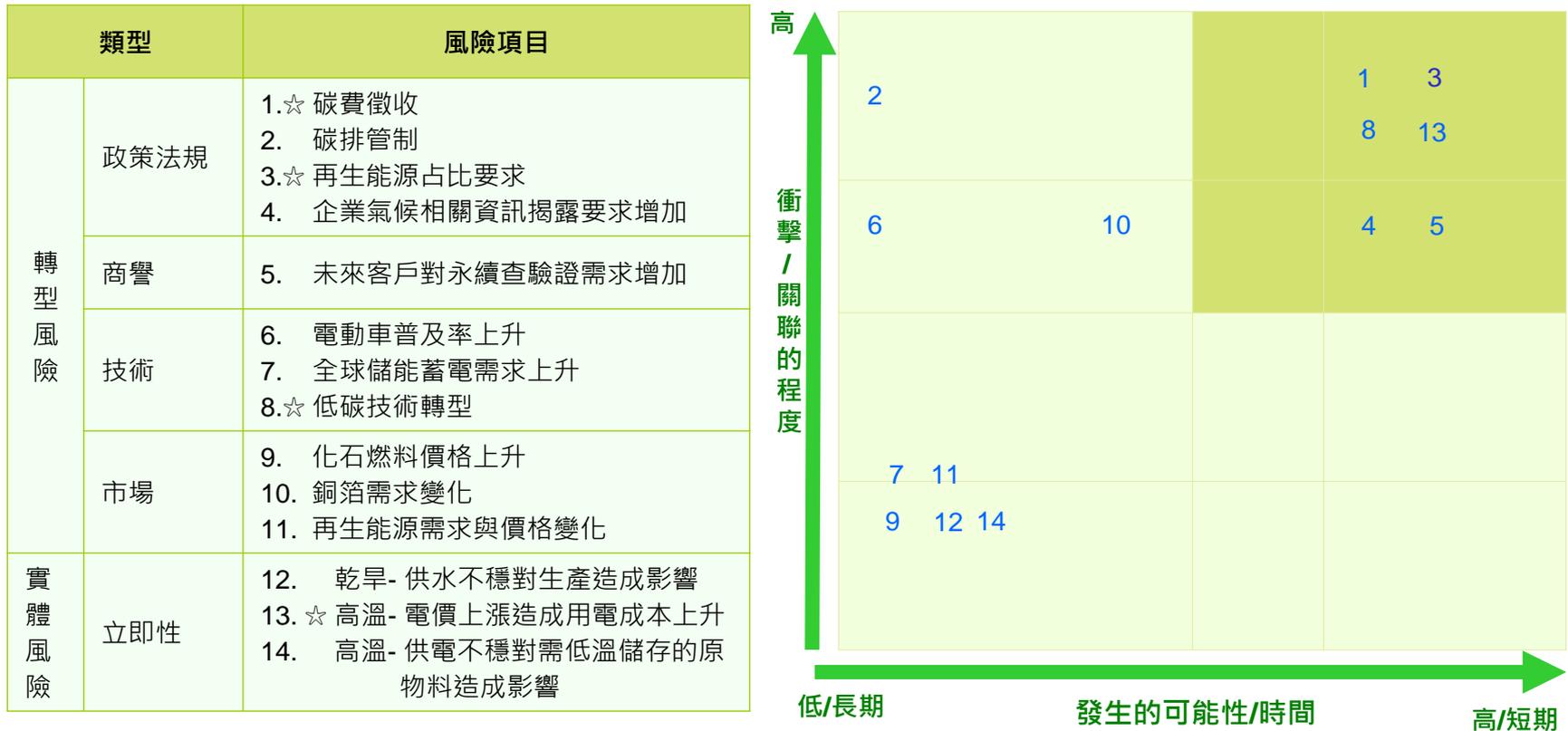


## 6. 環境永續發展

### 6.2.2 氣候變遷風險評估與管理

#### 6.2.2.3 氣候變遷重大風險矩陣圖

本次評估從14個氣候風險中聚焦出5大風險，其中轉型風險包含：「碳費徵收」、「再生能源占比要求」、「低碳技術轉型」；實體風險則為「供水不穩對生產造成影響」、「電價上漲造成用電成本上升」，並從風險中找出氣候變遷對衍伸之機會、擬定調整策略與目標，期盼降低氣候變遷可能對企業營運帶來的負面影響。鑑別結果及因應對策如下頁之說明。



## 6. 環境永續發展

### 6.2.3 氣候變遷風險、機會及潛在財務影響

類型	氣候變遷風險	風險發生時間	影響	因應對策
政策法規	碳費徵收	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 碳排放量超過徵收門檻時，將被課徵碳費或其他外部稅額會使得企業營運成本增加。</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 持續追蹤修法狀態與趨勢，評估可能造成的影響。已擬定因應策略，確保公司營運符合相關法令規定。</li> <li>2) 透過溫室氣體盤查了解碳排放的情形，作為節能減碳行動方案的評估依據。</li> <li>3) 推動節能減碳措施，汰換耗能設備以提高能源使用效率。</li> <li>4) 持續評估廠區內之屋頂是否適合建置太陽能發電設備，爭取提升再生能源使用占比。</li> <li>5) 開發及運用現有技術在低功耗、高效能之節能產品的應用，以符合未來市場發展的趨勢。</li> <li>6) 尋求原物料替代來源，減緩成本上漲衝擊。</li> <li>7) 擬定持續營運計畫應變指引，以利緊急事件發生時啟動持續運作機制，以降低營運中斷的可能性及損失。</li> <li>8) 逐步建立綠色供應鏈</li> </ol>
	再生能源占比要求	短期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建置再生能源、氫能設備、購買再生能源憑證或繳納代金等，使得營運成本提高。</li> </ul>	
技術	低碳技術轉型	短、中、長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為達排放管制目標，需進行節能減碳，如：耗能設備汰換或減碳設備的添購，將使營運成本增加。</li> <li>• 若不能與時俱進，未來可能會影響客戶合作的意願。</li> </ul>	
立即性	高溫- 電價上漲造成用電成本上升	短、中、長期	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣溫上升使廠務用電需求增加，造成用電成本提高。</li> <li>• 國際燃料成本上升使得電價面臨調漲，將使購電成本增加。</li> </ul>	
類型	氣候變遷衍伸之機會		影響	
能源來源	擴大再生能源使用		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 設置再生能源設備可減少外購電力的需求，降低外購電力成本的支出。</li> <li>✓ 使用再生能源增加電力來源多元性，降低國際燃料價格上漲造成電力成本增加的風險。</li> </ul>	
韌性(資源效率)	提升能源使用效率		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 提升能源使用效率能減少溫室氣體產出，提升公司產品的市場競爭力。</li> <li>✓ 汰換老舊、耗能設備能降低用電成本支出。</li> <li>✓ 減少溫室氣體排放可減少碳費造成的營運成本支出。</li> </ul>	
市場	取得永續相關管理系統認證		<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 符合客戶對於永續發展(ESG)的期待，滿足客戶之需求，以能創造良好的合作關係，爭取潛在新客戶的合作機會。</li> </ul>	



## 6. 環境永續發展

### 6.2.4 氣候變遷減緩與調適

#### 6.2.4.1 溫室氣體盤查

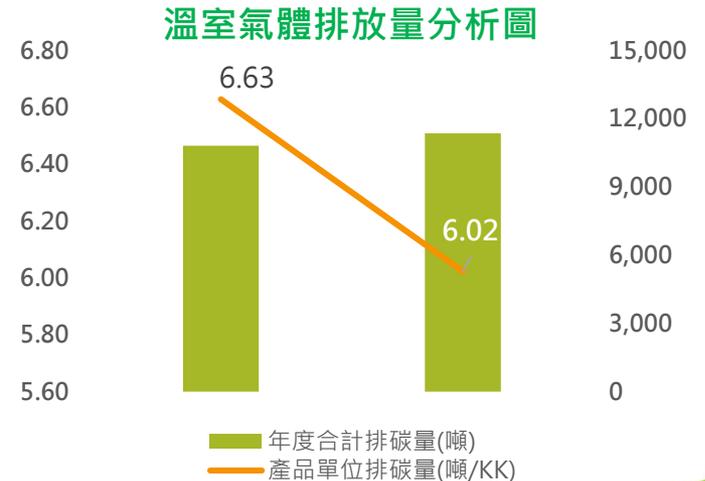
溫室氣體減量是減緩氣候變遷與全球暖化的主要方法，而溫室氣體盤查可做為減量方案評估與持續改善的依據。德微為檢視溫室氣體排放及能源減量措施成效，於2021年起首次自主盤查溫室氣體排放量統計，定期追蹤及控管執行措施，檢視具體成效。德微溫室氣體排放的範疇一、範疇二與範疇三是按行政院環保署的溫室氣體盤查作業分類：

- 範疇一為各廠區直接排放部分，來源包括固定排放源使用燃料燃燒（例如：緊急發電機所使用的柴油）、移動式排放源使用之燃料燃燒（例如：公務車、貨車及堆高機使用之柴油）、或其他活動及溢散性排放源（如：消防設備、化糞池及冷媒之溢散）溫室氣體排放種類為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮及氫氟碳化物。
- 範疇二為外購電力之間接排放，主要溫室氣體排放為二氧化碳。
- 範疇三為其他間接排放，是指非屬自有或可支配控制之排放源所產生之排放（例如：因租賃、委外業務、員工通勤等）所產生之其他間接排放方式。

德微已將溫室氣體排放之議題，列為公司每年重點工作目標，以致力於環保節能讓地球永續。

本公司2022年完成範疇一、範疇二與範疇三之自主盤查，盤查結果整理如下表：

年度	2021年		2022年	
	排放量	密集度	排放量	密集度
盤查分類範疇項目				
範疇一(噸)	109.56	0.0533	70.36	0.0323
範疇二(噸)	10,682.06	5.1930	11,268.75	5.1763
範疇三(噸)	5.81	0.0028	5.81	0.0027
年度合計排碳量(噸)	10,797.42	5.2491	11,344.91	5.2113
二極體產出量(kk)	1,629.00	-	1,884.00	-
產品單位排碳量(噸/KK)	6.6283	-	6.0217	-



## 6. 環境永續發展

### 6.2.4 氣候變遷減緩與調適

#### 6.2.4.2 能源管理

氣候變遷對環境、人類生存及國家安全的威脅愈來愈大，為呼應全球響應淨零排放，政府訂立法令規定及提供獎勵方案鼓勵企業能源轉型推動節約能源政策，以接軌綠色供應鏈之國際趨勢。德微在台擁有製造生產線，主要的能源使用多為生產設備及廠務設施，為落實節能減碳，德微從三方面著手，包括：（1）廠區內實施置換高效率設備，以提高能源使用率；（2）建立能源管理系統，做好監控管理；（3）落實主動節能，從減碳生活措施著手，將節能減碳落實在公司日常營運之中，讓能源使用達到最有效率的狀態。

#### 設備面

- 盤點耗能設備
- 落實設備巡檢保養
- 耗能設備淘汰置換高效率設備

#### 系統面

- 建置能源管理系統
- 落實監控查核
- 利用數據提供最佳設備操作建議

#### 行政面

- 訂定節能方案
- 宣導及推動落實具體行動

#### 6.2.4.3 在行政辦公區

實施以下的節能方案：

1. 電梯口梯廳部份：於下班後，一律關閉電梯口梯廳所有電燈。
2. 會議室之走道、圖書區、休閒區等，於休息時間，只留必須之照明燈，其它多餘燈先關閉。
3. 電腦、事務機節能設定與夜間關機。並加強宣導同仁下班時，將個人使用電腦及螢幕關閉，舉手之勞善盡環保減碳生活之公民的義務。
4. 宣導同仁隨手關燈，為降低能耗。
5. 利用視訊會議系統減少跨廠區交通產生的碳排放與能源消耗。



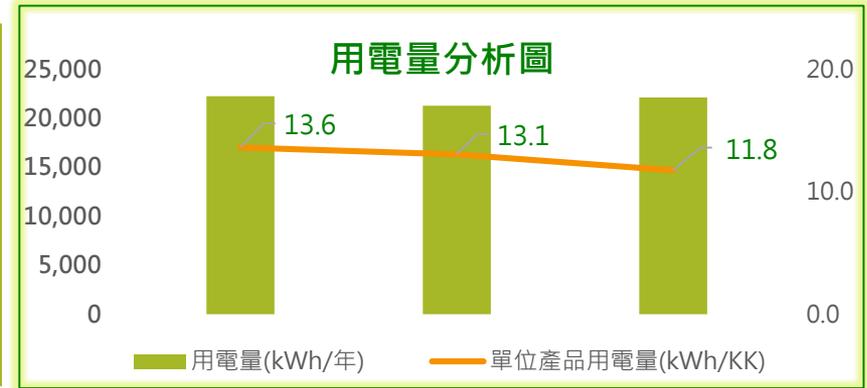
## 6. 環境永續發展

### 6.2.4 氣候變遷減緩與調適

#### 6.2.4.4 在工廠區

節約能源不但有助降低碳排量，減少生產對環境帶來的汙染源，亦能降低公司之成本支出；德微致力於投入廠區節能作業，透過各項改善提高設備使用效能，建置能源管理系統，運用分析電力使用情況進行用電調節，積極降低營運上不必要的能源損耗，自2020年來德微生產單位產品用電量呈現逐年減少，有效降低能源使用，達到節能節碳，善盡保護環境之責，朝綠色生產邁進。

項目	2020年	2021年	2022年
用電量(千度/年)	22,258	21,279	22,139
二極體產出量(kk)	1,634	1,629	1,884
單位產品用電量(千度/KK)	13.6	13.1	11.8

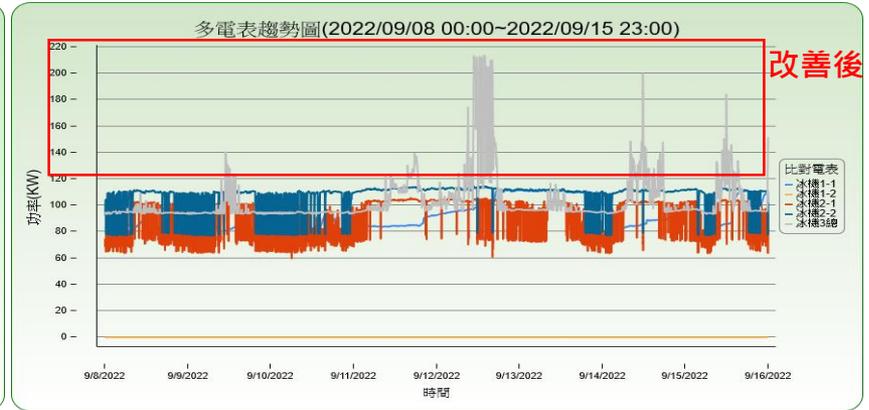
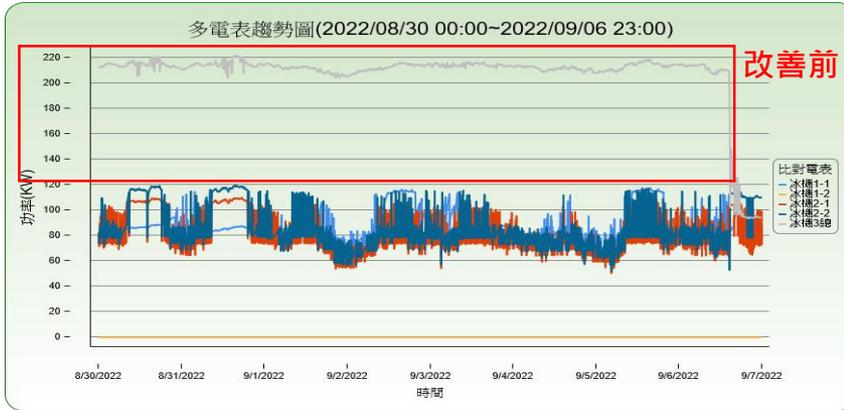


年份	主要節能方案名稱	節電量(kWh/年)	節碳量(噸/CO2e)
2020年	老舊空壓機汰換	174,272	87.4
	增設空壓系統儲槽	162,000	81.3
2021年	增設變頻式冰水主機	290,832	145.9
	冷卻水塔節能風扇	25,053	12.5
2022年	建置冰水機控制標準程序	374,503	190.62
	建置乾燥機控制標準程序	1,130	0.57
	800RT冷卻水塔建置	234,753	119.5
	廠區照明汰換為LED燈具	12,693	6.46



# 6. 環境永續發展

## 2022年節能專案工程 - 建置冰水機控制標準程序#1

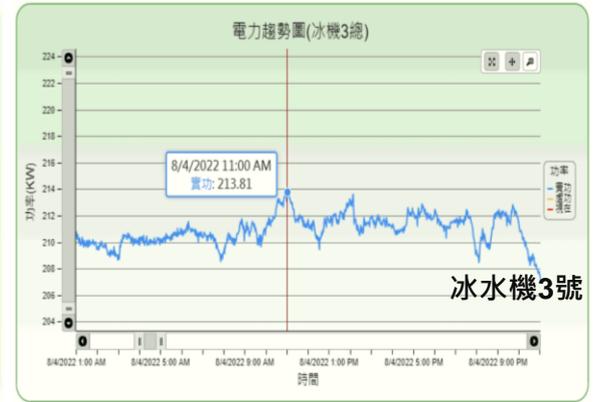
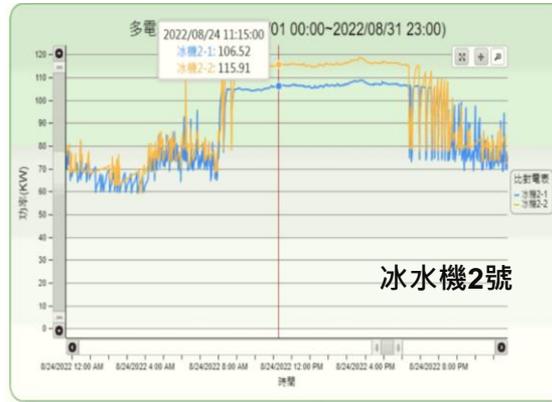
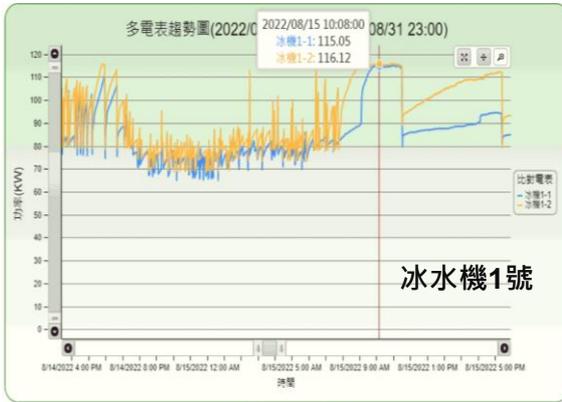


<p><b>目的</b></p>	<p>透過能源管理系統監控記錄可察覺，雖然有設置變頻機型的冰水機，但整體冰水機的運作並非在理想的狀態，如上圖(改善前) 3號冰水變頻機，幾乎都是走在滿載的狀態，反而是其他定頻冰水機走在部分運轉狀態，形成效率不佳的狀態。針對上述情況，利用系統程序監控數據，對設備進行調節，以發揮降低耗電與節碳之功效。</p>
<p><b>節能效益分析</b></p>	<p>節能效益計算：</p> <p>11,129.9 (改善前) - 9,410.5 (改善後) = 1,719.4kWh/天</p> <p>『僅以冰水機負載較大的夏月(6月~9月)呈現』</p> <p>節省用電：1,719.4 kWh * 122 = 209,766.8 kWh/年</p> <p>降低碳排放：<b>209,766.8 kWh*0.509=106.77 ton-CO2e</b></p>



# 6. 環境永續發展

## 2022年節能專案工程 - 建置冰水機控制標準程序#2

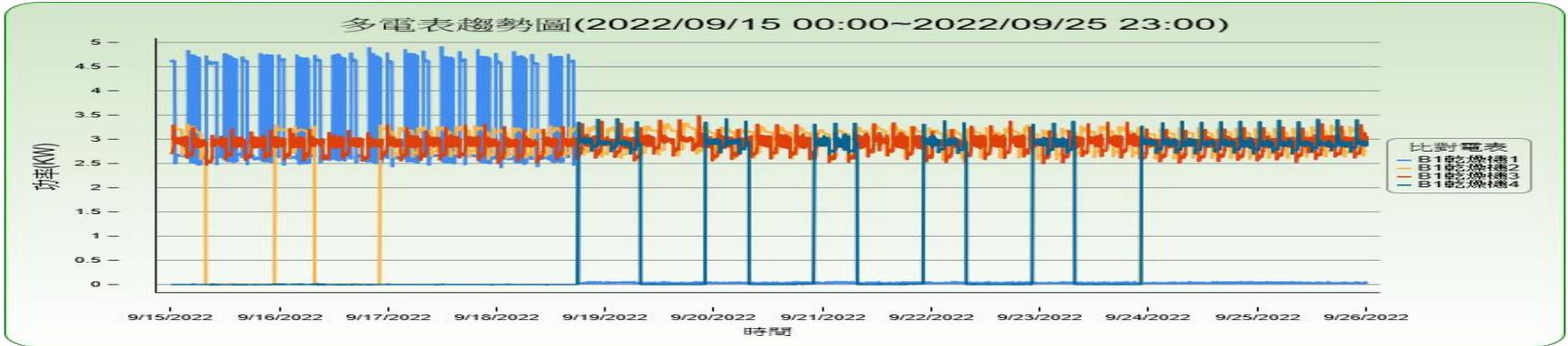


<p><b>目的</b></p>	<p>透過能源管理系統監控記錄(如上圖)可推估各冰水機壓縮機的滿載效率排名如下：</p> <p>其中有3台壓縮機的最大消耗功率均大於原始額定功率(101kW) 10kW，且其使用期間亦已超過10年以上，有可能是設備老舊，導致效率不佳所致。</p> <p>利用系統監控數據，調節以CH2-1為優先運轉的冰水機，且盡可能維持在滿載運轉，以發揮降低耗電與節碳之功效。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>效率排序</th> <th>冰水壓縮機編號</th> <th>滿載功率值kW</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>CH2-1</td> <td>105</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>CH-3</td> <td>107</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>CH1-1</td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>CH2-2</td> <td>115</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>CH1-2</td> <td>116</td> </tr> </tbody> </table>	效率排序	冰水壓縮機編號	滿載功率值kW	1	CH2-1	105	2	CH-3	107	3	CH1-1	115	4	CH2-2	115	5	CH1-2	116
效率排序	冰水壓縮機編號	滿載功率值kW																		
1	CH2-1	105																		
2	CH-3	107																		
3	CH1-1	115																		
4	CH2-2	115																		
5	CH1-2	116																		
<p><b>節能效益分析</b></p>	<p>節能效益計算</p> <p>6,344.5kWh-5,886.9kWh=457.6kWh/天</p> <p>節省用電：457.6 kWh *360(天)=164,736kWh/年</p> <p><b>降低碳排放：164,736kWh*0.509=83.85ton-CO2e</b></p>																			



## 6. 環境永續發展

### 2022年節能專案工程 - 建置乾燥機控制標準程序



目的	透過能源管理系統觀察發現，	<b>改善前</b>								
	1號乾燥機耗電較高，									
	故設定優先將2號乾燥機 開啟運轉，利用系統程序監控數據 對設備進行調節，以利節省用電並 達到執行節能減碳。									
		日期	09/14	09/15	09/16	09/17	09/18	Total	Average (kWh/day)	Total (AVG)
	項目		79.7	82.1	80.3	79.8	60.0	381.8	76.4	145.04
	乾燥機1									
	項目		68.6	68.7	68.4	69.0	68.6	343.4	68.7	
	乾燥機3									
			<b>改善後</b>							
		日期	09/19	09/20	09/21	09/22	09/23	Total	Average (kWh/day)	Total (AVG)
	項目		73.9	72.7	72.7	72.8	72.9	364.9	73.0	141.9
	乾燥機2									
	項目		68.6	69.0	68.9	69.2	68.9	344.6	68.9	
	乾燥機3									
節能 效益分析	節能效益計算	145.04 kWh-141.9 kWh=3.14 kWh/天								
		節電： 3.14 kWh *360(天)=1,130.4 kWh/年								
		節碳： <b>1,130.4 kWh*0.509=0.57ton-CO2e</b>								



## 6. 環境永續發展

### 2022年節能專案工程 - 800RT冷卻水塔建置工程



<b>目的</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.擴建800噸之水塔增加冷卻能力，解決產線擴廠，水冷設備使用時，水塔滿載運行無法有效降低水溫造成耗電狀況</li><li>2.備塔支援降低水溫方便清洗維護其他槽體以穩定水質，同時保護用水系統機組</li><li>3.散熱面積加大50%,預估散熱後之水溫可下降1度</li></ol>
<b>節能 效益分析</b>	<p>節電效益：<math>13\%(\text{空調擴充耗電比例})-6.5\%(\text{耗電增加量})=6.5\%</math></p> <p>2021年1-12月冰機平均運轉1.916台；</p> <p>2022年1-12月冰機平均運轉2.041台，耗電比例=<math>(2.041-1.916)/1.916*100\%=6.5\%</math></p> <p>2022年擴建坪數=2F(13M*23M*0.3025=90.45坪)+3F(53M*16M*0.3025=256.5坪)=347坪</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 空調擴充耗電比例=<math>347/2,662*100\%=13\%</math></li><li>2. 冰機202KW/台，<math>202\text{KW}*2.041\text{台}*6.5\%(\text{節電效益})*24\text{時}*365\text{天}=234,753\text{kWh}(\text{節電效益})</math></li></ol> <p><b>節碳效益為 <math>234,753\text{kWh}*0.509/1000=119.5\text{ton-CO2e}</math></b></p>



## 6. 環境永續發展

### 2022年節能專案工程 - LED 燈更換建置

停車場	冰水機房	廢水區	濕製程	黃光區	擴散區
					

<b>目的</b>	利用LED燈具之高功率低耗能之特性，將廠區全數T5燈具進行更新，並重新針對各區照度進行審視，以達實用且省電低碳之目的。			
<b>節能 效益分析</b>	指標效益	計畫前使用量	改善後使用量	節能效益
	用電量	T5燈具：35,202kWh/年	LED燈具：22,509kWh/年	<u>高效燈具汰換節電量</u> 12,693kWh/年(節能23.7%)
	年碳排放量	T5燈具：17.92 ton-CO <sub>2</sub> e	LED燈具：11.46 ton-CO <sub>2</sub> e	<u>高效燈具汰換減碳量</u> 6.46 ton-CO <sub>2</sub> e



# 6. 環境永續發展

## 2022年節能專案工程 - 建置能源管理系統

- ✓ 即時監測各單元用電狀況
- ✓ 建立用電預警機制及早應變 提升用電安全
- ✓ 大數據資料庫建立，依用電狀況分析同型機組間差異，改善設備運轉效率

### 系統設計目標

- ✓ 節省電費：計價合理化、契約容量最佳化
- ✓ 節省能源：需量控制、運轉最佳化
- ✓ 節能改善：透過數據分析，挖掘節能改善空間



實際用電總量

用電需量百分比

與台電簽定契約容量:2,851KW

當月用電總和及各區間峰值用電量

提供分析有效功率(實功)/視在功率/無效功率(虛功)之使用情況



## 6. 環境永續發展

### 6.3 水資源管理

水是維持人類活動和平衡生態的重要自然資源。由於全球氣候環境變遷及人口成長造成的水資源需求的壓力，如何因應水資源匱乏的困境，將會是未來企業營運重要的議題。

德微秉持環境永續發展之精神，水資源使用100%自來水與雨水，無抽取地下水造成地質下陷的疑慮，我們努力提高水資源使用率與廢水回收率以降低水資源的使用量。

#### 6.3.1 水資源使用

本公司水資源管理的方針，為執行節水措施降低單位產品產出用水量並提高廢水回收率。為達此目標，我們設計省水製程，做好水資源回收再利用，並結合高效能用水管理，有效降低水資源消耗。其管理方針說明如下：

管理方針	執行方向
節約設施用水	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 水龍頭加裝省水裝置或調整出水量，降低用水浪費。</li><li>2. 空調系統循環管路(水塔/排水系統)加強維護保養。</li><li>3. 生活汙水系統，管路破損洩漏，全面配置明管工程。</li><li>4. 冷卻水塔不停機狀況，定期清理內部過濾網。</li></ol>
節約生產用水	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 建置頂樓水塔水質淨化系統：去除水中鈣鎂離子淨化水質，延長全廠空壓機冷卻器壽命與清洗週期。</li><li>2. 增設水塔軟水系統，淨化水塔水質，使各冷凝設備延長清洗週期。</li><li>3. 超純水區防水工程配置，讓每滴水充分被利用。</li></ol>

冷卻水回收系統



## 6. 環境永續發展

### 6.3.2 廢水處理與回收利用

德微於2021年進行晶圓製程切割廢水回收專案，一年可省下13%水費藉由水回收系統，將產線中達一定水質之生產用水進行回收再利用，主要針對用水量較大之製程，透過回收次級水並再進行處理讓公司整體內部水循環達到一定標準，藉此降低原水之供應量，達到大幅降低水資源之目的。

亦可延長純水再生時間以延長純水系統再生時間，可減少再生次數降低廢水排放量。以下是2020~2022年之自來水及廢水減量比較分析說明：

項目	2020年	2021年	2022年
自來水(噸)	113,064	113,408	101,170
廢水(噸)	91,032	93,299	90,135
晶圓產出量(片)	244,733	296,506	295,137
單位用水量(噸)	0.46	0.38	0.34
單位廢水產出量(噸/片)	0.37	0.31	0.31
年度合計排碳量(噸)	17.19	18.26	16.29



## 6. 環境永續發展

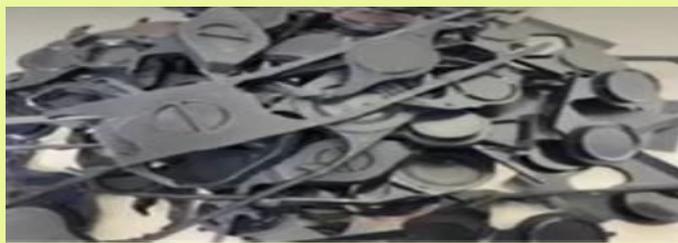
### 6.4 廢棄物管理

德微科技廢棄物管理，首重製程減廢，其次考量為再利用，最後才是處理或處置。為有效清理廢棄物，改善環境衛生，達到廢棄物資源化、安定化、無害化等，本公司嚴格遵守各項廢棄物的相關法規，並徹底執行廢棄物管理系統。我們的主要廢棄物來自於零組件進貨的包裝材料。廢棄物的分類與個別處理措施說明如下：

項目分類	處理措施
一般垃圾	如辦公室的生活垃圾：由總務派人收集後統一放置大樓管委會規定之存放地點，由大樓管委會委外處理。
特定垃圾	如黑膠廢料等：依規定堆放在園區特定區域至一定量後，通知廠商回收。
容器、空桶	如錫膏空管、溴丙烷及IPA等溶劑空桶依規定堆放在倉庫特定區域至一定量後，通知廠商回收。
可資源回收之廢棄物	下腳料由資材人員負責洽詢資源回收商處理，機械加工廢金屬由研發人員負責洽詢資源回收商處理。廢紙箱、鐵罐、鋁罐、玻璃罐、金屬五金、乾電池、廢3C、日光燈管、寶特瓶、鋁箔包、瓦斯罐、殺蟲劑罐、PVC 罐等依園區分類回收。
有害事業廢棄物	如實驗室廢液、廢油等至一定量則由相關單位或總務人員找合格廠商處理
廢棄物委外清除作業	廢棄物委外處理記錄需保存至少三年備查。

#### 6.4.1 廢壓膜膠循環再利用

德微致力於選擇對環境最友善的生產原料及避免造成二次汙染，因此我們將廢棄物產出的廢壓膜膠與台灣水泥合作再利用，利用壓膜膠內二氧化矽可取代混凝土中部份粒料特性，開發可吸收水分的環保磚，將廢棄物轉為資源循環再利用，圖示說明如下：

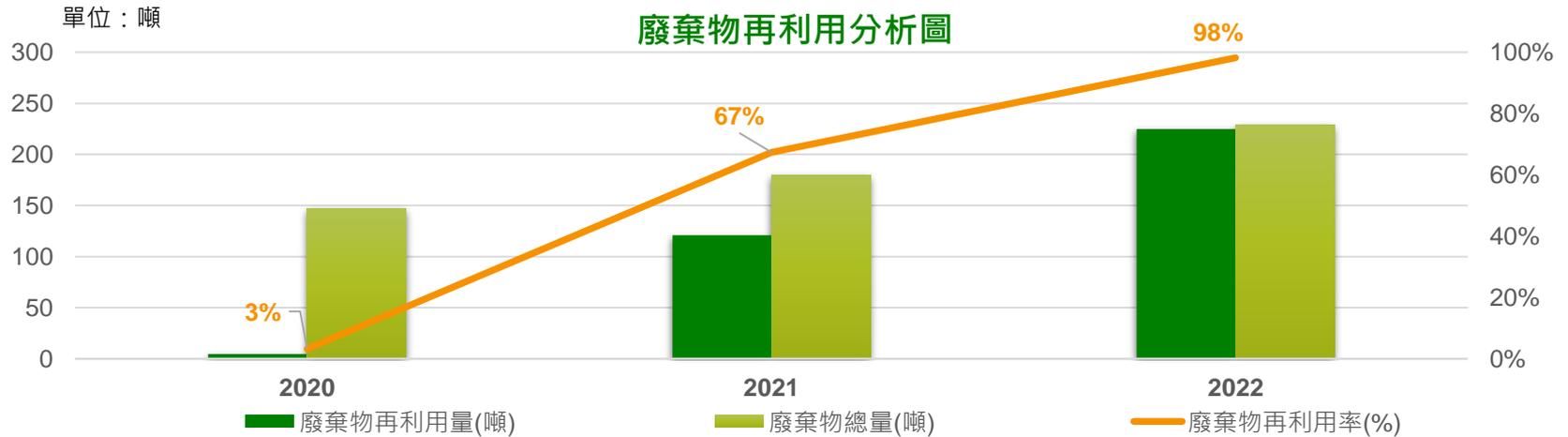


## 6. 環境永續發展

### 6.4.2 在工廠區之廢棄物處理再利用

德微廠區製程所產出之廢棄物，皆委由合格商清除及處理，在清除過程中透過GPS即時追蹤系統，進行清運路線確認。2022年共產生228.908噸廢棄物，廢棄物再利用量較2021年提升104.02噸、再利用率占98%，再利用率較去年提升31%。

項目	2020年	2021年	2022年	備註
廢棄物處理量(噸)	142.1335	58.5555	4.128	處理量較2021年降低 54.427 噸
廢棄物再利用量(噸)	4.72	120.76	224.78	再利用量較2021年提升 104.02 噸
廢棄物總量(噸)	146.8535	179.3155	228.908	
廢棄物再利用率(%)	3%	67%	98%	再利用率較2021年提升31%
單位產品廢棄物量(KK/噸)	0.087	0.036	0.002	自2020年起有逐年降低趨勢



## 6. 環境永續發展

### 6.5 空氣汙染管理

德微科技之空氣汙染防制策略首重製程合理化減少汙染物進入廢棄之中，其次是用高效能設備處理廢棄中的汙染物，最終排入大氣的汙染物含量必須低於或符合政府的規定。

為了減少廢氣排放對環境造成之影響，含有汙染物之廢氣，依不同屬性送至中央集塵塔或活性碳塔進行處理，而本公司空氣汙染防制設備之處理能力均符合「固定汙染源空氣汙染物排放標準」及「半導體製造業汙染管制及排放標準」之相關規定。

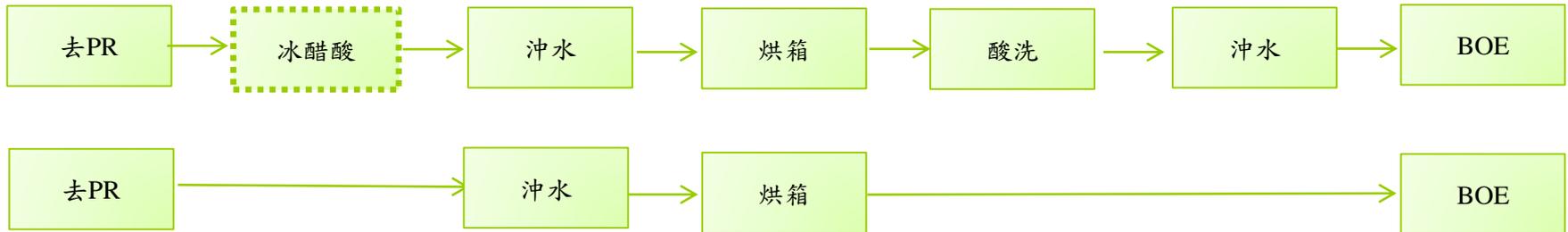
而且德微在推動空氣汙染物減量專案，以修改產品製作流程方式將晶圓製程中所使用之冰醋酸去除不用，藉此降低空氣汙染排放量，其處理措施說明如下：



活性碳塔



集塵塔



製造流程變更示意圖(汙染物減量)



## 6. 環境永續發展

### 2022年度參獎執行成果

「國家企業環保獎」為鼓勵企業善盡企業社會責任，共同推動環境保護工作，環保署已連續31年辦理企業環保獎相關選拔活動，累計獲獎企業達638家。

第4屆參與企業家數為歷年最多計83家，德微科技首次報名參加評選，即獲得本屆入圍獎。

德微科技承諾善盡企業社會責任，致力推行環境節能作業，積極投入創造友善環境的生產工廠，包含無鹵素液晶材料、綠色化學替代高危害性化學品取代、不使用有害物質等，在創造企業價值的同時，追求更永續的生產與友善地球的作法，以達永續發展的目標。



# 社會共好

7.1 公益活動與集團策略

7.2 助學培育

7.3 弱勢扶助

7.4 社區關懷

7.5 環境永續行動



# 7. 社會共好

## 7.1 公益活動與集團策略

德微科技深刻體認到企業永續發展需倚賴社會的繁榮穩定，因此我們以社會共好為出發點，開展社會投資策略，結合本業核心領域及內外部資源以「助學培育」、「弱勢扶持」、「社區關懷」、「環境永續行動」、「社會創新」等五大工作主軸，期能運用專長協助解決社會問題，發揮德微科技「取之社會用之社會，善盡企業社會公民的責任」。

2022年我們主要執行「助學培育」、「弱勢扶持」、「社區關懷」、「環境永續行動」、等四大主軸，持續落實工作目標。

德微科技社會共好之五大工作主軸



## 7. 社會共好

### 7.2 助學培育

德微科技重視公司內部人才的培育，也關注台灣高科技人才之養成。因此，為提升國內教育品質，強化年輕人才的技術力與實務經驗，促使產學合一；本公司得知教育部推廣「五專展翅計畫」時，即與配合的學校密切洽談討論可實施之細節，除更加了解彼此的立場和想法外，也增加了許多產學互惠及專案合作的機會。

#### 7.2.1 德微提供「五專展翅計畫」同學之機會說明如下：

- **專題指導**：於專四時，德微提供參與德微學習的同學一學年助學金（台幣 128,000元）以鼓勵其專心學習；並安排業師與同學進行專題討論，及透過兩次專題報告，協同學提升規劃報告及專案執行能力，繼而實地了解產業運作之現況，並藉此方式協同學建立對產業知識的實務基礎。
- **經驗指導**：於專五時，同學正式進入德微實習，公司先給予完整的職前訓練，包括職業安全、職場倫理、環境介紹等，以降低同學的不安感，適時給予融入德微文化的協助。同時安排Mentor陪伴同學並適時提供專業指導，鼓勵實習同學隨時提問和訓練口語表達。
- **畢業就業**：在一年的實習結束後，參與展翅計畫的同學，在通過德微內部考核通過後，畢業後直接繼續留任德微，成為德微科技大家庭的正職員工，一起打拼為未來美好生活一起努力。



## 7. 社會共好

### 7.2.2 德微攜手大專院校，致力於精兵招募培育

#### 7.2.2.1 龍華科技大學半導體工程學系~產學合作翹楚公司

- 由14家半導體翹楚公司與龍華科大共同成立半導體產學及人才培育聯盟，期望藉由聯盟合作，組成優質團隊，創造更多產學連結機會，以加速培育國內半導體專業技術人才，並提升學子職場競爭力。
- 龍華科大為培育產業優質實務人才、提供創新技術服務的應用型科技大學，發展定位就是要與企業緊密結合，半導體工程學系預計112學年度開始招生，期望透過產學合作獲得業界最新資訊，能在課堂上教授學子實務知識與實作技能，同時推動研究後再回饋產學，形成企業、老師及學生三贏的正向循環



## 7. 社會共好

### 7.2.2.2 德微 VS. 龍華科大合作成立功率半導體模組封裝與測試類產業環境工廠

類產線深入校園·產學媒合·畢業即可進入德微就業！

德微科技為培育優質實務人才提供近新台幣1,500萬元設備·與龍華科大合作成立功率半導體模組封裝與測試【德微與亞昕類產業環境工廠】提供學生與業界同步的產線實作場域·讓研究能量與產業發展緊密結合·期許成為人才培育重地·配合產業需求規劃課程·同時將教學資源分享至鄰近學校·讓技職教育在地向下扎根·創造產學雙贏局面。



## 7. 社會共好

### 7.2.3 知識分享與傳承 - 業師校園授課·強化雇主品牌

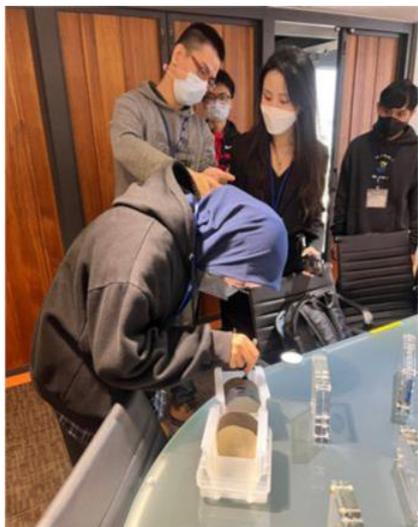
德微與學校協力合作，開立相關實務課程，由公司技術主管授課，透過專職經驗之分享，讓學生提前掌握產業趨勢，強化學生於各領域所需知識與技能，達到「適性揚才」，打造學子職場黃金競爭力，成為未來職場最夯人才。



## 7. 社會共好

### 7.2.4 推動智慧電子人才發展計畫

本計畫由工業局智慧電子學院主辦，為鏈結企業關鍵職缺及產業人才需求方向，辦理養成班學員招募，邀請企業技術主管針對職缺、產業未來發展所需、以及半導體相關主題進行分享，以扶植培育學員無縫接軌就業市場，補足半導體產業之人才需求缺口。2022年德微科技啟動配合推動智慧電子人才發展計畫，提供對半導體產業有興趣之國內外學生，能親自入廠學習與體驗；並安排公司內部之技術主管，與大學及研究所之學生分享功率半導體封裝製程之基礎理論，協助學生們了解產線實際操作作業。



# 7. 社會共好

## 7.3 弱勢扶持

德微科技自1995年成立以來，以企業永續發展為核心價值，除了營收獲利外，更深信永續經營的基石是與社會更緊密的結合，而社會共好是最佳落實行動。為此，德微積極落實企業對友善環境及社會責任的承諾「取之社會用之社會，善盡企業社會公民的責任」

### 7.3.1 栽種希望：世界展望會資助兒童計畫

「栽種希望」的專案活動起源，是為2009年八八水災失去父母的弱勢家庭孩子所發起。其認養對象是以幼兒、小學、國中等無助的孤兒為主。

回首當年公司內部同仁即時發揮愛烏及烏之心，發自內心幫助失去父母的孩子，在經歷人生創傷的童年階段，感受到人間有愛，有人願意伸出援手拉一把，讓他們幼小的身影，在面對未來漫長人生的成長路程：有希望、有盼望、有信心的走過無法再挽回的傷痛。

「栽種希望」專案活動，仍持續至今(13年)，德微科技仍本著初心繼續參與世界展望會的孩童助學計畫，2022年我們參與世界展望會助學行動之金額為新台幣108,000元。這十幾年來同仁們扶持弱勢家庭孩童的心，不間斷的同時，也讓每位參與的同仁，從孩子們寄來的問候卡片中，感受到孩子們在求學與生活中的點點滴滴，使我們的心備受安慰。



## 7. 社會共好

### 7.3.2 弱勢扶持、人飢己飢：安得烈慈善協會食物銀行合作計畫

德微於2022年10月22日與安得烈慈善協會進行合作計畫，由50名同仁與親屬共同參與食物箱包裝後及時分送到最需要的人們手上；在這一次的一日志工活動中，我們更能親身感受有能力幫助他人的喜悅，更懂得惜福與付出愛。衷心感謝每一位參與志工活動的夥伴，公司將持續推動互助的良善循環，分享資源給社會上需要幫助的弱勢。

「食物銀行計畫」主要是提供客製化、常溫保存之食物箱，幫助脆弱兒少免於飢餓得健康成長，以及孤、貧、殘、疾之脆弱年長者獲得適時需要的資源。



## 7. 社會共好

### 7.4 社區關懷

#### 推動社區健康促進多元照護與預立醫療推廣計畫

淡水馬偕醫院致力提供整體性、全面性、完整性且持續性的健康照護服務，連結院外74個社區健康服務站成立「馬偕紀念醫院社區健康促進推動委員會」作為院內外組織網絡平台。配合長照2.0政策，74個社區健康服務站中以高齡長者為主的場域共佔48處，已陸續輔導升級為社區照顧關懷據點，4處為失智社區關懷據點，希望透過賦能方式讓服務站有能力照顧更多社區民眾及長者，提高永續發展的能力。

近年為栽培更多服務社區的專業人才及提升全人全程照護理念與文化，規劃由院內醫療、護理、醫事單位及社服室志工夥伴，加入「社區健康促進團隊」，參與人數迄今已招募134人持續投入社區健康促進領域，擴大服務量能。

德微科技從2021年開始連續兩年共捐贈250萬元參與馬偕醫院健檢中心之社區健康促進計畫，協助馬偕醫院健檢中心在民眾健康管理、控管癌症篩檢程序、自動化文書處理等各方面提升效能，將醫療資源透過醫院之專業持續守護社區居民的健康。衷心期盼藉由協助醫院提升醫療設備將醫療資源透過醫院之專業回饋社會，讓預防醫學可以真正落實在每個社區給予及時的幫助。



## 7. 社會共好

### 7.5 環境永續行動

#### 2022 德微開始加入生物多樣性守護行動

生物多樣性是響應SDGs 的第15項目標：「保護、恢復和促進陸域生態系統永續利用。維護森林防治荒漠化，制止並扭轉土地退化，以及遏制生物多樣性的喪失」(Life on Land)。德微從參與台灣石虎保育協會「石虎保育計畫」開始共同守護逐漸消逝的淺山精靈-台灣石虎。近年來的研究調查資料顯示目前僅苗栗縣、台中市和南投縣仍有穩定的石虎族群分布，新竹縣、彰化縣和嘉義縣則僅有零星的紀錄。目前估計在台灣石虎數量為 468-669隻 (資料來源：林良恭、姜博仁、王豫煌，2016)

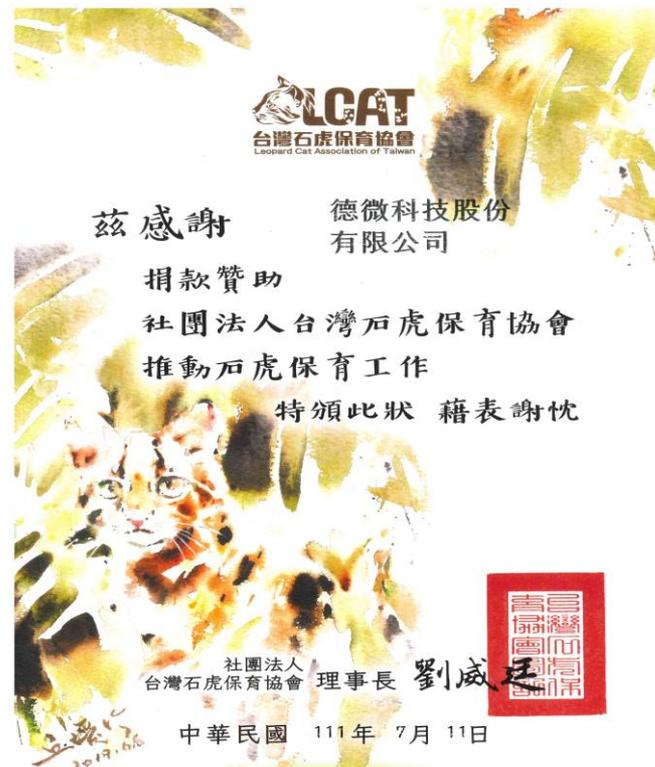
保護狀況

第一級瀕臨絕種保育類野生動物  
(資料來源：行政院農業委員會)



台灣石虎保育協會自2017年成立，長期深入石虎族群分布調查和生態研究，深入環評及開發案議題的監督以捍衛石虎棲地、及積極支持農友轉型為友善農作以守護石虎棲地環境等任務，累積了許多珍貴的研究和保育成果，喚起許多民眾關心石虎的處境。為引發大眾關注保育議題，該協會不定期辦理展覽，規劃多元教育活動，以吸引不同族群參加，帶動更多民眾親身參與體驗石虎與棲地保育的重要性，進而以行動力共同守護逐漸消逝的淺山精靈-台灣石虎認識，是保育的第一步！

德微科技於2022年07月捐贈新台幣35萬元，贊助台灣石虎保育協會辦理推廣活動。石虎保育並非「只要當地人這樣做」就能解決；因淺山地區的豐富生態是大眾所共享的，是身處在這塊土地的每個人都需要學習與生態平衡共生共融。



資料來源:台灣石虎保育協會



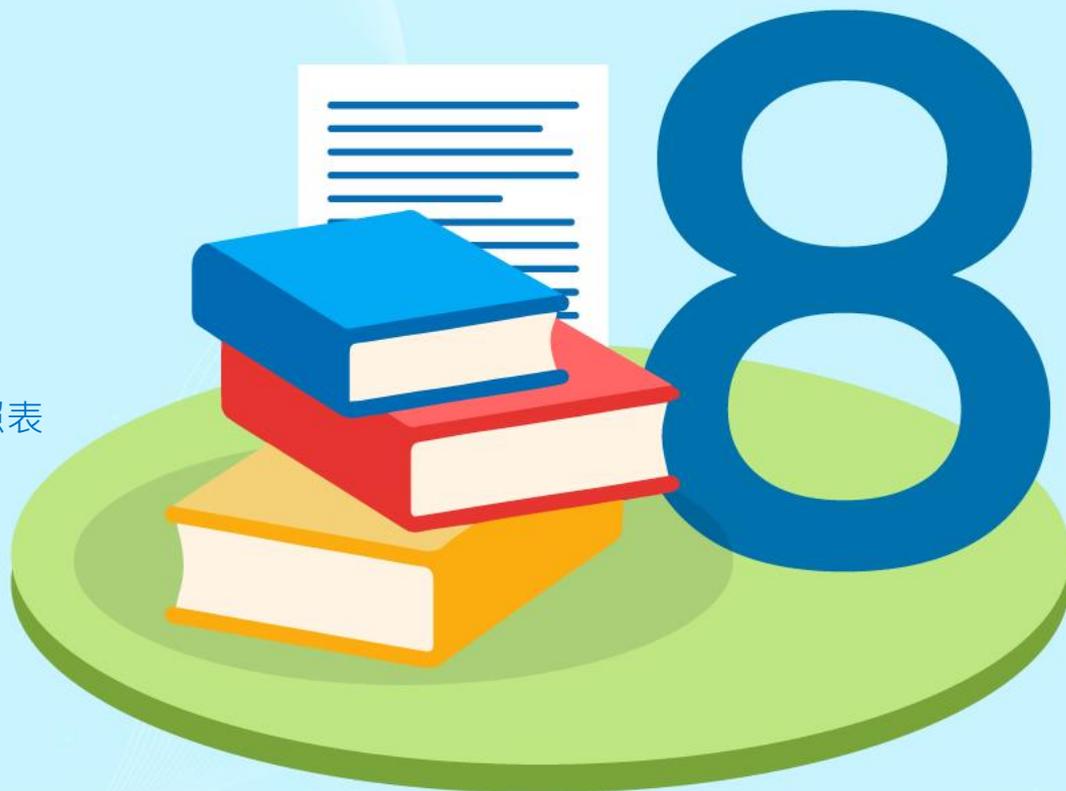
# 附錄

8.1 GRI 內容索引

8.2 永續揭露指標-半導體產業

8.3 SASB 準則對照表

8.4 TCFD 氣候相關財務揭露對照表



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

使用聲明	德微科技已參考 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊
使用的GRI 1版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

#### 通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 2：一般揭露 2021	1. 組織及報導實務			
	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司簡介	6	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1.4 經濟績效	9-11	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1	
	2-4 資訊重編	6.2 氣候變遷與碳管理	68	
	2-5 外部保證/確信	實收資本額新台幣二十億元以下，採自願性發行永續報告書	-	公司從2021年開始自願性發行永續報告書，今年度進入第三年發行永續報告書2022年版。
	2. 活動與工作者			
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介 2.3 決定重大主題與邊界 5.3 供應商管理	6 18-21 60	
	2-7 員工	4.1.2 多元平等的招募	46	
	2-8 非員工的工作者	4.1.2 多元平等的招募	46	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 2：一般揭露 2021	3. 治理			
	2-9 治理結構及組成	3.1 治理組織架構 3.1.2 董事會	29 31	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1.2 董事會	31	
	2-11 最高治理單位的主席	3.1.2 董事會 3.2.1 誠信經營	31 36-37	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.2 董事會 2.1.2 永續管理的組織架構 3.3 風險管理	31 15 39-40	
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1.2 永續管理的組織架構	15	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1.2 永續管理的組織架構	15	
	2-15 利益衝突	3.2.1 誠信經營	36-37	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.2 永續管理的組織架構	15	
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會	31	
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會	31	
	2-19 薪酬政策	4.2.1 薪資酬勞	47	
	2-20 薪酬決定流程	3.1. 董事會 3.1.4 薪酬委員會	31 34	
	2-21 年度總薪酬比率	-	-	保密規定限制屬公司機密資訊



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 2：一般揭露 2021	4. 策略、政策與實務			
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
	2-23 政策承諾	2.1.1 永續發展政策與承諾	15	
		4.4 友善的工作環境	52	
		5.3.3 供應商永續管理	61	
	2-24 納入政策承諾	2.4 永續目標與管理	22-24	
		5.3 供應商管理	60	
	2-25 補救負面衝擊的程序	3.2.1 誠信經營	36-37	
		4.4.3.2 員工意見反應信箱	54	
		5.2 顧客服務	59	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.2.1 誠信經營	36-37	
4.4.3.2 員工意見反應信箱		54		
5.2.2 顧客關係管理		59		
2-27 法規遵循	3.2.2 法令遵循	38		
2-28 公協會的會員資格	1.5.3 會員資格	12		
5. 利害關係人議合				
2-29 利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通	16-17		
2-30 團體協約	無	NA	無團體協約	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	2.3.1 重大主題鑑別流程	18	
	3-2 重大主題列表	2.3.2 重大主題鑑別分析	19	
	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊 2.4 永續目標與管理	20-21 22-24	

#### 重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
永續發展策略				
GRI 2：一般揭露 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊 2.4 永續目標與管理 3.3 風險管理	20-21 22-24 39	
	2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
公司治理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊	20-21	
		2.4 永續目標與管理	22-24	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
公司治理				
GRI 2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	3.1 治理組織架構 3.1.2 董事會	29 31	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1.2 董事會	31	
	2-11 最高治理單位的主席	3.1.2 董事會 3.2.1 誠信經營	31 36-37	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.2 董事會 2.1.2 永續管理的組織架構 3.3 風險管理	31 15 39-40	
	2-13 衝擊管理的負責人	2.1.2 永續管理的組織架構	15	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1.2 永續管理的組織架構	15	
	2-15 利益衝突	3.2.1 誠信經營	36-37	
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.1.2 永續管理的組織架構	15	
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.1.2 董事會	31	
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.1.2 董事會	31	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
永續供應鏈				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊 2.4 永續目標與管理 5.3 供應商管理	20-21 22-24 60	
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.2.1 誠信經營	36-37	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	3.2.1 誠信經營	36-37	
GRI 308：供應商 環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊及採取的行動	5.3 供應商管理	60	
GRI 414：供應商 社會境評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊及採取的行動	5.3 供應商管理	60	
資訊安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊 2.4 永續目標與管理 3.4 資通安全管理	20-21 22-24 41-43	
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料投 訴	5.2.1 客戶隱私與保密機制	59	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
營運績效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊	20-21	
		2.4 永續目標與管理	22-24	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4.1 績效表現 7.4 社會關懷	10 93	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	4.2.3 退休制度	50	
	201-4 取自政府之財務援助	請參考公司年報	-	-
品質與客戶服務				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊	20-21	
		2.4 永續目標與管理 5.1 產品品質管理	22-24 58	
GRI 2：一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通	16-17	
GRI 416：顧客健康 與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝 擊	5.3.4 衝突礦產管理 5.3.5 有害物質管理	61 62	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規 之事件	-	-	未發生相關情事



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
氣候變遷與能源管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊	20-21	
		2.4 永續目標與管理 6.2. 氣候變遷風險與碳管理	22-24 65	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險 與機會	6.2.3 氣候變遷風險、機會及 潛在財務影響	68	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	70-71	
	302-3 能源密集度	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	69	
	302-4 減少能源消耗	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	71	
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	6.2.4.1 溫室氣體盤查	69	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	6.2.4.1 溫室氣體盤查	69	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	6.2.4.1 溫室氣體盤查	69	
	305-4 溫室氣體排放強度	6.2.4.1 溫室氣體盤查	69	
	305-5 溫室氣體排放減量	6.2.4.4 在廠區內	71-77	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
水資源管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊	20-21	
		2.4 永續目標與管理 6.4. 水資源管理	22-24 78	
GRI 303：水與放流 水 2016	301-1 共享水資源之相互影響	6.3.1 水資源使用	78	
	301-2 與排水相關衝擊的管理	6.3.2 廢水處理與回收使用	79	
	303-3 取水量	6.3.1 水資源使用	78	
	303-4 排水量	6.3.2 廢水處理與回收使用	79	
	303-5 耗水量	6.3.2 廢水處理與回收使用	79	
人權保護				
GRI 3：重大主題 2016	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要 性和價值鏈的衝擊 2.4 永續目標與管理 4.4 友善的工作環境	20-21 22-24 52	
GRI 405：員工多元 化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	3.1.2 董事會	31	
GRI 406：不歧視 2016	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	請參考公司年報		
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4.1 以人為本的友善職場	52	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 重大主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用同工之重大風險	4.4.1 以人為本的友善職場	52	
GRI 409：強破或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4.1 以人為本的友善職場	52	
職業安全衛生				
GRI 3：重大主題 2016	3-3 重大主題管理	2.3.3 重大主題對德微的重要性和價值鏈的衝擊 2.4 永續目標與管理 4.5 職業安全與衛生	20-21 22-24 55	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全與衛生	55	
	403-2 危害意識、風險評估、及事故調查	4.5 職業安全與衛生	55	
	403-3 職業健康服務	4.5.3 職業安全與衛生訓練	55	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	4.5 職業安全與衛生	55	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5.3 職業安全與衛生訓練	56	
	403-6 工作者健康促進	4.2.2 員工福利、照顧與關懷	48-49	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全與衛生	55-56	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.5 職業安全與衛生	55	
	403-9 職業傷害	4.5 職業安全與衛生	55	



## 8. 附錄

### 8.1 GRI 內容索引表

#### 重大主題其他特定主題揭露

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/註解
GRI 202 : 市場地位 2016	202-2 雇用當地居民為高階階層的比例	4.1 人力資源概況	45	
GRI 203 : 間接經濟 衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	7. 社會共好	84-94	
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5.3.2 在地採購政策	61	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	4.3 人力資源概況	45	
	401-2 提供給全職員工的福利	4.2 薪酬與福利 4.4.3.1 職工福利委員會	47-50 54	
	401-3 育嬰假	4.2.2 員工福利、照顧與關懷	48	
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人才培育與發展	51	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.3 人才培育與發展	51	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 薪酬與福利 4.3 人才培育與發展	47 51	



## 8. 附錄

### 8.2 永續揭露指標

#### 半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	頁碼	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	6.2.4 氣候變遷減緩與調適	69	
二	總取水量及總耗水量	量化	6.3.2 水資源管理與回收再利用	79	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	6.4.2 廢棄物處理與資源再利用	80-81	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2.4 永續目標管理 4.5 職業安全與衛生	24 55	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	質化	6.4.2 廢棄物處理與資源再利用	81	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	2.3.3 永續供應鏈	20, 23	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	-		無相關法律行動與損失
八	依產品類別之主要產品產量	質化	請參閱公司111年度年報	54	



## 8. 附錄

### 8.3 SASB 準則對照表

#### 半導體永續會計準則

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	類別一的總排放量	量化	6.2.4.1 溫室氣體盤查	69
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量	量化	6.2.4.2 能源管理	70-71
		使用電網站總能源消耗比例	--	--	
		使用再生能源佔總能源消耗比例	--	--	
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量	量化	6.3.1 水資源使用	79
		在世界資源組織(World Resources Institute, WRI) 分類水資源和極高風險地區的取水量佔比	--	本公司廠區皆不屬於水資源高風險地區)	--
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物總量及回收比例	量化	6.4 廢汙水與廢棄物管理	79-81
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	針對減少員工遭受健康危害所採取的措施	質化	4.5 職業安全與衛生	55-56
	TC-SC-320a.2	因與員工健康和 safety 違規有關的法律訴訟而蒙受的金錢損失總額	量化	3.2.2 法令遵循	38
招聘及管理全球人力	TC-SC-330a.2	說明外籍員工及海外員工比例	量化	4.1.2 多元平等的招募	46
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	符合IEC 62474規範產品佔收入的佔比 (%)	量化	綠色設計 採用侈品總銷售金額為計算依據，100%皆符合IEC 62474之要求	61-62
	TC-SC-410a.2	系統級產品的能源處理效能，適用於 (1) 伺服器、(2) 桌上型電腦、(3) 筆記型電腦	量化	德微非終端產品造商，無對應適用之內容-	NA
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	2.4 永續目標與管理 5.3 供應商管理	23 61-62
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	因與反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無相關法律行動或損失	37



## 8. 附錄

### 8.4 TCFD 氣候相關財務揭露對照表

面向	揭露指標	對應章節	頁碼
治理	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	6.2.1 TCFD 揭露架構 與德微管理作法	65
策略	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理 6.2.3 氣候變遷風險機會與潛在財務影響	66-68
	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理 6.2.3 氣候變遷風險機會與潛在財務影響	
風險管理	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理 3.3 風險管理策略與因應措施	66 40
	5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6.2.2 氣候變遷風險評估與管理	66-68
指標與目標	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.2 氣候變遷風險與碳管理 6.2.4 氣候變遷減緩與調適	65-69
	7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	NA
	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	6.1 環境政策與目標 6.2.4 氣候變遷減緩與調適	64 69
	9. 溫室氣體盤查及確信情形。	2022年溫室氣體盤查及確信情形	110



## 8. 附錄

### 2022年溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露			
□ 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	■ 母公司個體盤查		□ 合併財務報告子公司盤查	
□ 資本額50億元以上未達100億元之公司	□ 母公司個體確信		□ 合併財務報告子公司確信	
■ 資本額未達50億元之公司				
類別	總排放量 (公噸CO <sub>2</sub> e)	密集度 (公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
範疇一	70.36	0.0323	無	公司已著手規畫進行第三方機構確信之事宜
範疇二	11,268.75	5.1763		
合計	11,339.11	5.2086		
範疇三	5.81	0.0027		



## 2022 德微科技企業永續報告書

查詢網址

<http://mops.twse.com.tw/mops/web/index>

<http://www.eris.com.tw>

